

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Inhaltsverzeichnis . . . . .	XVII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	LIII
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	LXI

## Teil 1 Kündigung eines Arbeitsverhältnisses Allgemeines

	Rz.	Seite
<b>A. Die Kündigungserklärung</b> . . . . .	1	1
I. Ausspruch der Kündigung . . . . .	1	1
II. Formerfordernisse . . . . .	149	27
III. Zugang der Kündigung . . . . .	185	33
IV. Kündigungsberechtigung . . . . .	261	47
V. Fristbindung . . . . .	287	52
VI. Zustimmungserfordernisse . . . . .	346	63
VII. Arten der Kündigung . . . . .	385	71
VIII. Umdeutung der Kündigung . . . . .	433	79
IX. Rücknahme der Kündigung . . . . .	457	84
X. Rechtsfolgen der wirksamen Kündigung . . . . .	478	88
XI. Rechtsfolgen der unwirksamen Kündigung . . . . .	486	89
<b>B. Die Abmahnung</b> . . . . .	500	91
I. Erteilung der Abmahnung . . . . .	500	91
II. Angreifbarkeit der Abmahnung . . . . .	540	105
III. Exkurs: die betriebsverfassungsrechtliche Abmahnung . . . . .	556	109
<b>C. Aufhebungsvertrag und andere Beendigungstatbestände</b> . . . . .	558	110
I. Ausschluss der Kündbarkeit . . . . .	558	110
II. Andere Beendigungstatbestände . . . . .	617	123

## Teil 2

### Betriebsbedingte Kündigung

	Rz.	Seite
<b>A. Gesetzliche Voraussetzungen des Kündigungsschutzes</b> . . . . .	1	215
I. Betrieblicher Geltungsbereich . . . . .	1	215
II. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	88	248
<b>B. Kündigungsarten</b> . . . . .	164	276
I. Ordentliche betriebsbedingte Beendigungskündigung . . .	164	276
II. Außerordentliche betriebsbedingte Beendigungskündigung mit Auslaufrfrist . . . . .	170	278
III. Ordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung . . . .	189	285
IV. Außerordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung .	222	301
<b>C. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung</b> . . . . .	228	306
I. Dringende betriebliche Erfordernisse und Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	228	306
II. Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	338	356
III. Besonderheiten bei Massenentlassungen . . . . .	478	412
IV. Interessenausgleich mit Namensliste . . . . .	629	443
V. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung . . .	671	458
VI. Wiedereinstellungsanspruch nach wirksamer Kündigung .	723	474
<b>D. Anhörung des Betriebsrats und des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten bei der betriebsbedingten Kündigung</b> . . . . .	759	485
I. Mitteilung der Kündigungsgründe: dringende betriebliche Erfordernisse . . . . .	762	486
II. Vorkenntnisse des Betriebsrats . . . . .	830	509
III. Zeitlicher Ablauf des Verfahrens gem. § 102 BetrVG . . . .	841	511
IV. Anhörung bei vorsorglicher Wiederholungskündigung . . .	862	517
V. Reaktion des Betriebsrats und deren Folgen . . . . .	867	518
VI. Anhörung zur betriebsbedingten Kündigung leitender Angestellter . . . . .	896	527
VII. Beteiligung des Betriebsrats bei betriebsbedingter Änderungskündigung . . . . .	905	529
VIII. Anhörung bei Restmandat und Übergangsmandat . . . . .	918	534

	Rz.	Seite
<b>E. Betriebsbedingte Kündigung von Mandatsträgern der Betriebsverfassung</b> . . . . .	931	537
I. Kündigung aktiver Betriebsratsmitglieder . . . . .	931	537
II. Betriebsbedingte Kündigung nach Ende des Mandats . . . . .	965	549
III. Ersatzmitglieder des Betriebsrats, Wahlbewerber und Wahlvorstände . . . . .	976	553

### Teil 3

#### Personenbedingte Kündigung

<b>A. Kündigungsarten</b> . . . . .	1	561
I. Ordentliche personenbedingte Beendigungskündigung . . . . .	2	561
II. Außerordentliche personenbedingte Beendigungskündigung . . . . .	59	576
III. Ordentliche personenbedingte Änderungskündigung . . . . .	73	582
IV. Außerordentliche personenbedingte Änderungskündigung . . . . .	79	584
<b>B. Einzelne Kündigungsgründe in der Person des Arbeitnehmers</b> . . . . .	84	586
I. Eignungsmängel . . . . .	85	586
II. Mangelnde Arbeitsfähigkeit . . . . .	190	618
III. Krankheit . . . . .	214	628
<b>C. Wiedereinstellungsanspruch nach langandauernder Erkrankung</b> . . . . .	329	675
<b>D. Anhörung des Betriebsrats bei der personenbedingten Kündigung</b> . . . . .	339	679
I. Allgemeines . . . . .	339	679
II. Mitteilung der personenbedingten Kündigungsgründe . . . . .	347	681
III. Vorlage von Unterlagen . . . . .	375	688
IV. Widerspruchsrecht nach personenbedingter Kündigung . . . . .	380	689

### Teil 4

#### Die verhaltensbedingte Kündigung

<b>A. Gesetzliche Voraussetzungen des Kündigungsschutzes</b> . . . . .	1	693
<b>B. Kündigungsarten</b> . . . . .	2	693
I. Ordentliche Beendigungskündigung . . . . .	6	694
II. Außerordentliche Beendigungskündigung . . . . .	13	696

	Rz.	Seite
III. Ordentliche Änderungskündigung . . . . .	26	700
IV. Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	28	700
V. Verdachtskündigung . . . . .	31	700
<b>C. Voraussetzungen der verhaltensbedingten Kündigung . . . . .</b>	<b>38</b>	<b>702</b>
I. Ordentliche Beendigungskündigung . . . . .	38	702
II. Außerordentliche Beendigungskündigung . . . . .	95	718
III. Einzelfälle . . . . .	140	730
IV. Ordentliche Änderungskündigung . . . . .	293	794
V. Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	333	801
VI. Verdachtskündigung . . . . .	340	804
<b>D. Anhörung des Betriebsrates . . . . .</b>	<b>366</b>	<b>811</b>
I. Gegenstand des Anhörungsverfahrens . . . . .	368	811
II. Anhörungsverfahren . . . . .	370	812

## Teil 5

### Sittenwidrige Kündigung, Maßregelungskündigung und treuwidrige Kündigung

<b>A. Sittenwidrige Kündigung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>815</b>
I. Voraussetzungen . . . . .	1	815
II. Anwendungsfälle . . . . .	9	816
III. Prozessuale Behandlung . . . . .	17	818
<b>B. Maßregelungskündigung . . . . .</b>	<b>20</b>	<b>819</b>
I. Voraussetzungen . . . . .	20	819
II. Anwendungsfälle . . . . .	27	820
III. Prozessuale Behandlung . . . . .	44	823
<b>C. Treuwidrige Kündigung . . . . .</b>	<b>50</b>	<b>824</b>
I. Voraussetzungen . . . . .	50	824
II. Anwendungsfälle . . . . .	59	826
III. Prozessuale Behandlung . . . . .	102	836

## Teil 6

### Sonderkündigungsschutz Schwangerer und Mütter

	Rz.	Seite
<b>A. Einleitung</b> . . . . .	1	837
<b>B. Persönlicher Geltungsbereich des Kündigungsverbots</b> . . . .	2	837
<b>C. Voraussetzungen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	4	838
I. Vorliegen einer Schwangerschaft oder Entbindung . . . . .	4	838
II. Kenntnis des Arbeitgebers . . . . .	8	839
III. Nachträgliche Mitteilung von Schwangerschaft oder Entbindung nach erfolgter Arbeitgeberkündigung . . . . .	16	841
<b>D. Dauer des Kündigungsverbots</b> . . . . .	35	845
I. Beginn des Kündigungsverbots . . . . .	36	845
II. Ende des Kündigungsverbots . . . . .	42	847
<b>E. Rechtsfolgen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	46	847
I. Inhalt des Kündigungsverbots . . . . .	46	847
II. Wirkung des Kündigungsverbots . . . . .	49	848
III. Verzicht der Arbeitnehmerin auf das Kündigungsverbot . . .	50	848
<b>F. Behördliche Zulassung der Arbeitgeberkündigung</b> . . . . .	53	848
I. Verfahren der behördlichen Zulassung . . . . .	54	849
II. Entscheidung der Behörde . . . . .	61	850
III. Wirkung der Zulässigkeitserklärung . . . . .	66	852
IV. Rechtsbehelfe gegen die Entscheidung der Behörde . . . . .	69	852
<b>G. Besondere Voraussetzungen der Arbeitgeberkündigung</b> . . .	70	852
<b>H. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen     Gründen</b> . . . . .	73	853
I. Nichtiger Arbeitsvertrag . . . . .	74	853
II. Befristeter oder auflösend bedingter Arbeitsvertrag . . . . .	77	854
III. Aufhebungsvertrag . . . . .	79	854
IV. Beendigung durch gerichtliche Entscheidung . . . . .	80	855
V. Eigenkündigung der Arbeitnehmerin . . . . .	82	855
<b>I. Verhältnis zum sonstigen Kündigungsschutz</b> . . . . .	83	855

## Teil 7

### Sonderkündigungsschutz für Eltern in der Elternzeit

	Rz.	Seite
A. Einleitung . . . . .	1	857
B. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	3	857
C. Voraussetzungen des Kündigungsverbots . . . . .	6	858
D. Dauer des Kündigungsverbots . . . . .	11	859
E. Rechtsfolgen bei Verletzung des Kündigungsverbots . . . . .	15	860
F. Behördliche Zulassung der Arbeitgeberkündigung . . . . .	18	861
G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen	25	862
H. Verhältnis zum sonstigen Kündigungsschutz . . . . .	26	863

## Teil 8

### Sonderkündigungsschutz schwerbehinderter Menschen

<b>A. Einleitung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>865</b>
<b>B. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes . . . . .</b>	<b>3</b>	<b>865</b>
I. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	3	865
II. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	6	866
III. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	15	868
<b>C. Gegenstand des Kündigungsschutzes . . . . .</b>	<b>17</b>	<b>869</b>
I. Zustimmungsverfahren bei ordentlicher Kündigung . . . . .	19	869
II. Beteiligungsverfahren bei außerordentlicher Kündigung . . . . .	41	873
<b>D. Rechtsfolgen bei Verletzung des Kündigungsverbots . . . . .</b>	<b>52</b>	<b>875</b>
<b>E. Beteiligung von Gremien . . . . .</b>	<b>55</b>	<b>876</b>
<b>F. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen</b>	<b>58</b>	<b>877</b>
<b>G. Verhältnis zu anderen Kündigungsschutznormen . . . . .</b>	<b>59</b>	<b>877</b>

## Teil 9

### Sonderkündigungsschutz Wehrpflichtiger und zu Wehrübungen Einberufener

<b>A. Einleitung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>879</b>
<b>B. Voraussetzungen des Kündigungsverbots . . . . .</b>	<b>3</b>	<b>879</b>
<b>C. Rechtsfolgen des Kündigungsverbots . . . . .</b>	<b>8</b>	<b>880</b>
I. Verbot der ordentlichen Kündigung . . . . .	8	880

	Rz.	Seite
II. Außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund . . . . .	12	881
III. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	17	882

## Teil 10

### Sonderkündigungsschutz des Datenschutzbeauftragten

A. Einleitung . . . . .	1	883
B. Bestellung des Datenschutzbeauftragten . . . . .	5	884
C. Widerruf der Bestellung . . . . .	9	884
D. Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	19	886
E. Nachwirkender Kündigungsschutz . . . . .	23	888
F. Besonderheiten bei befristeter Bestellung . . . . .	26	888

## Teil 11

### Sonderkündigungsschutz in der Pflegezeit

<b>A. Einleitung</b> . . . . .	1	891
<b>B. Persönlicher Anwendungsbereich</b> . . . . .	7	892
1. Anspruchsberechtigte . . . . .	7	892
2. Arbeitgeber . . . . .	12	893
3. Pflegebedürftige nahe Angehörige . . . . .	13	893
<b>C. Voraussetzungen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	16	893
1. Kündigungsverbot bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung . . . . .	18	894
2. Kündigungsverbot während der Pflegezeit . . . . .	25	895
<b>D. Dauer des Kündigungsverbots</b> . . . . .	38	898
<b>E. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das Kündigungsverbot</b> . . . . .	43	899
<b>F. Behördliche Zulassung der Arbeitgeberkündigung</b> . . . . .	45	899
<b>G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen</b> . . . . .	47	900
<b>H. Verhältnis zum sonstigen Kündigungsschutz</b> . . . . .	48	900

## Teil 12

### Kündigungsschutzprozess

<b>A. Ziel der Kündigungsschutzklage</b> . . . . .	1	901
I. Feststellung des Nichteintritts einer Gestaltungswirkung . . . . .	1	901

	Rz.	Seite
II. Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage . . . . .	19	908
III. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	45	917
<b>B. Klageerhebung und Klagefrist . . . . .</b>	<b>75</b>	<b>926</b>
I. Beginn der Klagefrist . . . . .	75	926
II. Fristwahrende Klageerhebung . . . . .	139	945
III. Versäumung der Klagefrist und Folgen der Versäumung . .	211	966
IV. Nachträgliche Zulassung der verspäteten Klage . . . . .	305	1000
V. Verlängerung der Klagefrist bei allgemeiner Feststellungs- klage, § 6 KSchG . . . . .	365	1019
<b>C. Darlegungs- und Beweislast . . . . .</b>	<b>386</b>	<b>1025</b>
I. Darlegungs- und Beweislast des Arbeitnehmers für die tatbestandlichen Voraussetzungen des Kündigungs- schutzes . . . . .	386	1025
II. Darlegungs- und Beweislast des Arbeitgebers für Kündi- gungssachverhalt . . . . .	396	1028
<b>D. Folgen des Feststellungsurteils . . . . .</b>	<b>428</b>	<b>1040</b>
I. Feststellung der Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .	428	1040
II. Vergütungsansprüche aus Annahmeverzug . . . . .	433	1041
III. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	470	1054
IV. Lossagungsrecht bei neuem Arbeitsverhältnis, § 12 KSchG . . . . .	494	1063
<b>E. Auflösungsantrag und Aufhebungsurteil . . . . .</b>	<b>514</b>	<b>1071</b>
I. Auflösungsantrag des Arbeitgebers . . . . .	514	1071
II. Auflösungsantrag des Arbeitnehmers . . . . .	546	1082
III. Beiderseitiger Auflösungsantrag . . . . .	560	1088
IV. Wirkung und Folgen des Aufhebungsurteils . . . . .	564	1089
<b>F. Streitwert und Kosten des Prozesses . . . . .</b>	<b>600</b>	<b>1103</b>
I. Streitwertbegrenzung gemäß § 42 Abs. 3 GKG . . . . .	600	1103
II. Ausschluss der Erstattung von Anwaltskosten gemäß § 12a ArbGG . . . . .	622	1111
III. Beiordnung eines Rechtsanwalts . . . . .	635	1116



**Teil 13**  
**Sozialversicherungsrechtliche Folgen der Beendigung**  
**des Arbeitsverhältnisses**

	Rz.	Seite
<b>A. Vorbemerkung</b> . . . . .	1	1125
I. Allgemeines . . . . .	1	1125
II. Überblick über die Gesetzesentwicklung . . . . .	3	1125
<b>B. Der Anspruch auf Arbeitslosengeld</b> . . . . .	10	1128
I. Arbeitslosigkeit . . . . .	16	1129
II. Arbeitslosmeldung . . . . .	45	1136
III. Anwartschaft . . . . .	60	1140
IV. Höhe des Arbeitslosengeldes . . . . .	70	1142
V. Dauer des Arbeitslosengeldanspruchs . . . . .	77	1143
<b>C. Kürzungen beim Arbeitslosengeld</b> . . . . .	83	1145
I. Vorbemerkung . . . . .	83	1145
II. Sperrzeitfälle . . . . .	89	1146
III. Wichtiger Grund für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	145	1165
IV. Dauer der Sperrzeit . . . . .	175	1175
V. Rechtsfolgen der Sperrzeit . . . . .	191	1180
<b>D. Ruhen von Leistungen bei Entlassungsschädigungen</b> . . . . .	197	1181
I. Vorbemerkung . . . . .	197	1181
II. Bestimmung des Ruhenszeitraums gemäß § 143a SGB III . . . . .	213	1185
III. Folgen des Ruhens des Anspruchs auf Arbeitslosengeld . . . . .	268	1196
IV. Anspruchsübergang gemäß §§ 143a Abs. 4 SGB III, 115 SGB X . . . . .	272	1196
V. Zusammentreffen von Sperrzeit und Ruhenszeitraum . . . . .	286	1200
<b>E. Erstattungsanspruch der Bundesagentur für Arbeit bei Entlassung älterer Arbeitnehmer</b> . . . . .	289	1201
<b>F. Beitragsrechtliche Folgen einer Entlassungsschädigung</b> . . . . .	292	1201
<b>G. Exkurs: Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Freistellung</b> . . . . .	293	1201
I. Arten der Freistellung . . . . .	294	1202
II. Sperrzeit als Folge einer Freistellung . . . . .	296	1202
III. Beitragsrechtliche Folgen einer Freistellung . . . . .	299	1203

**Teil 14**  
**Steuerrechtliche Folgen der Beendigung**  
**des Arbeitsverhältnisses**

	Rz.	Seite
<b>A. Steuerermäßigung nach §§ 24 Nr. 1, 34 Abs. 1 und 2 Nr. 2 EStG</b> . . . . .	3	1207
I. Allgemeines . . . . .	3	1207
II. Voraussetzungen . . . . .	4	1208
III. Anwendung des § 34 EStG im Lohnabzugsverfahren . . . . .	58	1230
IV. „Brutto = Netto“-Abfindung . . . . .	59	1230
V. Das Prinzip vom Zufluss der Einnahmen . . . . .	63	1231
<b>B. Auskunft des Betriebsstättenfinanzamtes</b> . . . . .	67	1233
<b>C. Nachträgliche Änderung steuerungünstiger Vereinbarungen?</b> . . . . .	73	1235
<b>D. Lohnsteuernachforderungen nach Auflösung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	75	1235
<b>E. Steuerfreie Entschädigungen</b> . . . . .	80	1238
<b>F. Im Ausland ansässige Arbeitnehmer</b> . . . . .	89	1240
 Stichwortverzeichnis . . . . .		 1243

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Inhaltsübersicht . . . . .	VII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	LIII
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	LXI

## Teil 1 Kündigung eines Arbeitsverhältnisses Allgemeines

	Rz.	Seite
<b>A. Die Kündigungserklärung</b> . . . . .	1	1
<b>I. Ausspruch der Kündigung</b> . . . . .	1	1
1. Rechtscharakter . . . . .	1	1
a) Allgemeines . . . . .	1	1
b) Gestaltungsrecht/Wirkung . . . . .	12	2
c) Bedingungsfeindlichkeit . . . . .	20	4
d) Allgemeine Regeln über Rechtsgeschäfte . . . . .	31	5
e) Geltung allgemeiner Rechtsgrundsätze . . . . .	63	10
2. Inhaltliche Anforderungen . . . . .	72	12
a) Grundsatz der Klarheit und Bestimmtheit/Auslegung . . . . .	72	12
b) Anhörung des zu Kündigenden . . . . .	91	16
3. Sprachliche Anforderungen/Übersetzung . . . . .	98	17
4. Mitteilung der Kündigungsgründe . . . . .	106	18
a) Grundsatz . . . . .	106	18
b) Begründungszwang . . . . .	112	20
c) Anspruch auf Mitteilung der Kündigungsgründe . . . . .	120	21
d) Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	128	22
5. Zeitpunkt des Ausspruchs, Verlassen des Machtbereichs . . . . .	142	25
<b>II. Formerfordernisse</b> . . . . .	149	27
1. Schriftform . . . . .	149	27
a) Grundsatz der Schriftform . . . . .	149	27
b) Anforderungen an die Schriftform nach §§ 623, 126 BGB . . . . .	162	29
c) Zusätzliche Formerfordernisse . . . . .	172	31
2. Andere Formen der Verkörperung der Kündigungserklärung . . . . .	175	31
3. Treuwidrigkeit bei Formfehlern . . . . .	180	32

	Rz.	Seite
<b>III. Zugang der Kündigung</b> . . . . .	185	33
1. Übergabe des Kündigungsschreibens . . . . .	191	34
2. Zustellung des Kündigungsschreibens . . . . .	196	35
a) Zustellung per Gerichtsvollzieher . . . . .	199	35
b) Einfacher Brief . . . . .	203	36
c) Einschreiben Rückschein . . . . .	212	38
d) Einschreiben Einwurf . . . . .	217	39
e) Zustellung per Bote . . . . .	219	40
3. Zugang bei Vertretern . . . . .	223	40
a) Empfangsvertreter und -bote . . . . .	223	40
b) Erklärungsvertreter und -bote . . . . .	232	42
4. Zugang bei Minderjährigen . . . . .	237	43
a) Grundsatz . . . . .	237	43
b) Ausnahmen . . . . .	241	43
5. Zugangsvereitelung . . . . .	245	44
6. Nachweis und Beweislastfragen . . . . .	253	45
<b>IV. Kündigungsberechtigung</b> . . . . .	261	47
1. Person des Arbeitgebers . . . . .	261	47
2. Vertreter des Arbeitgebers . . . . .	263	47
a) Voraussetzungen der Stellvertretung . . . . .	263	47
b) Fehlende Vollmachtsurkunde bei Ausspruch der Kündigung . . . . .	269	49
c) Vertreter ohne Vertretungsmacht . . . . .	279	51
3. Sonderfälle . . . . .	280	51
a) Kündigungsberechtigung in der GbR . . . . .	280	51
b) Arbeitsverhältnisse mit Drittbezug . . . . .	283	52
<b>V. Fristbindung</b> . . . . .	287	52
1. Gesetzliche Fristen für den Ausspruch einer Kündigung . . . . .	287	52
a) Außerordentliche Kündigung . . . . .	289	53
aa) Zweck des 626 Abs. 2 BGB . . . . .	289	53
bb) Fristbeginn und -berechnung . . . . .	291	53
(a) Person des Kündigungsberechtigten . . . . .	291	53
(b) Zeitpunkt der Kenntnis . . . . .	295	54
cc) Berechnung und Ablauf der Ausschlussfrist . . . . .	304	56
dd) Darlegungs- und Beweislast . . . . .	306	56
ee) Auswirkungen der Beteiligung von Gremien für die Ausschlussfrist . . . . .	307	57
ff) Rechtsfolgen bei Fristversäumnis . . . . .	313	58
b) Mandatsträger . . . . .	316	58

	Rz.	Seite
c) Massenentlassung . . . . .	329	61
2. Vertragliche Fristen . . . . .	340	62
3. Fristen aus Betriebsvereinbarungen oder Tarifverträgen . .	345	63
<b>VI. Zustimmungserfordernisse . . . . .</b>	<b>346</b>	<b>63</b>
1. Gesetzliche Regelungen . . . . .	346	63
a) Schwerbehinderte . . . . .	350	64
b) Schwangere . . . . .	355	65
c) Betriebsräte . . . . .	360	66
d) Weitere Personengruppen . . . . .	364	67
aa) Elternzeitberechtigte . . . . .	365	67
bb) Pflegezeitberechtigte . . . . .	368	68
2. Betriebsvereinbarungen/Tarifverträge . . . . .	370	68
3. Vertragliche Vereinbarungen . . . . .	378	70
<b>VII. Arten der Kündigung . . . . .</b>	<b>385</b>	<b>71</b>
1. Ordentliche und Außerordentliche Kündigung . . . . .	387	71
a) Ordentliche Kündigung . . . . .	387	71
b) Außerordentliche Kündigung . . . . .	390	72
2. Vorsorgliche Kündigung und Vorratskündigung . . . . .	392	72
3. Änderungskündigung und Abgrenzung zum Direktionsrecht	396	73
4. Teilkündigung . . . . .	401	74
5. Wiederholungskündigung und Trotzündigung . . . . .	403	74
6. Druckündigung . . . . .	409	75
7. Verdachtskündigung und Tatündigung . . . . .	415	76
8. Diskriminierende Kündigung . . . . .	418	77
9. Arbeitskampfbedingte Kündigung . . . . .	421	77
10. Sittenwidrige und rechtsmissbräuchliche Kündigung . . . .	426	78
a) Sittenwidrige Kündigung . . . . .	426	78
b) Treuwidrige Kündigung . . . . .	431	79
<b>VIII. Umdeutung der Kündigung . . . . .</b>	<b>433</b>	<b>79</b>
1. Grundsatz . . . . .	433	79
2. Einzelfälle . . . . .	442	81
3. Zustimmungserfordernisse . . . . .	450	83
<b>IX. Rücknahme der Kündigung . . . . .</b>	<b>457</b>	<b>84</b>
1. Rücknahme durch einseitige Erklärung . . . . .	458	84

	Rz.	Seite
2. Einvernehmliche Rücknahme durch Vertrag . . . . .	462	85
3. Rücknahme im Kündigungsschutzprozess . . . . .	469	86
<b>X. Rechtsfolgen der wirksamen Kündigung . . . . .</b>	<b>478</b>	<b>88</b>
<b>XI. Rechtsfolgen der unwirksamen Kündigung . . . . .</b>	<b>486</b>	<b>89</b>
<b>B. Die Abmahnung . . . . .</b>	<b>500</b>	<b>91</b>
<b>I. Erteilung der Abmahnung . . . . .</b>	<b>500</b>	<b>91</b>
1. Rechtliche Grundlagen . . . . .	500	91
a) § 314 Abs. 2 BGB . . . . .	503	92
b) Abmahnung ohne Verschulden . . . . .	504	92
2. Funktion und Inhalt der Abmahnung . . . . .	508	93
a) Dokumentation, Rüge, Warnung . . . . .	508	93
b) Abgrenzung zur Ermahnung . . . . .	512	95
c) Abgrenzung zur Betriebsbuße . . . . .	513	95
3. Ausspruch der Abmahnung . . . . .	514	95
a) Abmahnbefugnis . . . . .	514	95
b) Formfreiheit . . . . .	515	96
c) Frist . . . . .	516	96
d) Zugang . . . . .	518	97
e) Anhörung des Arbeitnehmers/des Betriebsrats . . . . .	520	97
4. Erforderlichkeit und Entbehrlichkeit der Abmahnung . . . . .	522	98
a) Erforderlichkeit/Anwendungsfälle . . . . .	522	98
b) Entbehrlichkeit der Abmahnung . . . . .	526	100
aa) Grundfall Arbeitnehmer . . . . .	526	100
bb) Übertragung auf Organmitglieder wegen § 314 BGB . . . . .	529	101
5. Rechtsfolgen der Abmahnung . . . . .	532	102
a) Kündigungsvorbereitung . . . . .	532	102
b) Verbrauch von Kündigungsvorwürfen . . . . .	536	103
c) Kündigung nur bei Gleichartigkeit . . . . .	537	104
d) Wirkungskdauer . . . . .	539	104
<b>II. Angreifbarkeit der Abmahnung . . . . .</b>	<b>540</b>	<b>105</b>
1. Rücknahme/Entfernung bei Unrichtigkeit . . . . .	540	105
2. Gegendarstellung . . . . .	546	107
3. Beschwerde . . . . .	549	107
4. Verwirkung/Präklusion . . . . .	550	107
5. Prozess und Rechtsschutzbedürfnis . . . . .	552	108

	Rz.	Seite
<b>III. Exkurs: die betriebsverfassungsrechtliche Abmahnung . . .</b>	556	109
<b>C. Aufhebungsvertrag und andere Beendigungstatbestände . .</b>	558	110
<b>I. Ausschluss der Kündigung . . . . .</b>	558	110
1. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen . . . . .	559	110
2. Verwirkung des Kündigungsrechts . . . . .	568	112
3. Gesetzliche Kündigungsbeschränkungen . . . . .	572	113
a) Kündigungsverbote mit Zustimmungsvorbehalt . . . . .	574	114
b) Kündigungsverbote ohne Zustimmungsvorbehalt . . . . .	580	114
4. Kollektivrechtliche Kündigungsbeschränkungen . . . . .	597	118
a) Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	597	118
aa) Kündigungsbeschränkungen und Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	597	118
bb) Kein Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	606	119
b) Zeitlich befristeter Ausschluss von Kündigungen . . . . .	613	121
c) Altersschutz in Tarifverträgen . . . . .	614	122
<b>II. Andere Beendigungstatbestände . . . . .</b>	617	123
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages . . . . .	618	123
a) Beschränkte Geschäftsfähigkeit des Arbeitnehmers, §§ 106ff. BGB . . . . .	619	124
b) Verstoß gegen Formvorschriften, § 125 BGB . . . . .	623	124
c) Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot, § 134 BGB . . . . .	627	125
d) Verstoß gegen die guten Sitten/Lohnwucher, § 138 BGB	633	126
aa) § 138 Abs. 1 BGB . . . . .	634	126
bb) § 138 Abs. 2 BGB . . . . .	636	127
e) Rechtsfolgen . . . . .	640	128
2. Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	648	130
a) § 119 Abs. 1 BGB . . . . .	652	130
b) § 119 Abs. 2 BGB . . . . .	655	131
c) Arglistige Täuschung und widerrechtliche Drohung, § 123 BGB . . . . .	664	132
aa) Arglistige Täuschung . . . . .	665	132
(1) Verletzung der Offenbarungspflicht . . . . .	667	133
(2) Unrichtige Beantwortung zulässiger Fragen . . . . .	673	134
bb) Widerrechtliche Drohung . . . . .	691	138
d) Anfechtungsfrist; Beweislast . . . . .	693	138
e) Rechtsfolge . . . . .	699	139
3. Aufhebungsvertrag . . . . .	701	140
a) Einleitung . . . . .	701	140
aa) Bedeutung von Aufhebungsverträgen . . . . .	701	140

	Rz.	Seite
bb) Vorteile . . . . .	702	140
cc) Abgrenzung zu anderen Beendigungstatbeständen . . . . .	706	141
(1) Abwicklungsverträge . . . . .	706	141
(2) Kündigung mit Abfindungsangebot nach § 1a KSchG . . . . .	718	145
(3) Kündigungsbestätigungsvertrag . . . . .	721	146
b) Abschluss . . . . .	722	146
aa) Form . . . . .	723	146
bb) Zustandekommen . . . . .	737	149
(1) Angebot/Annahme . . . . .	737	149
(2) Besonderheiten . . . . .	745	150
(a) Ausländische Arbeitnehmer . . . . .	745	150
(b) Minderjährige und Auszubildende . . . . .	746	150
(c) Bedingung/Befristung . . . . .	748	151
(3) Umdeutung einer Kündigungserklärung . . . . .	755	153
(4) Darlegungs- und Beweislast . . . . .	758	153
cc) Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeit- gebers . . . . .	759	154
(1) Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers . . . . .	763	155
(2) Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers . . . . .	766	155
(a) Sozialrechtliche Nachteile . . . . .	774	157
(b) Steuerrechtliche Nachteile . . . . .	780	158
(c) Versorgungsrechtliche Nachteile . . . . .	781	158
(d) Kündigungsrechtliche Nachteile . . . . .	788	160
(e) Kollektivvertragliche Widerrufsklauseln . . . . .	789	160
(3) Umfang und Inhalt der Hinweispflicht . . . . .	790	161
(4) Rechtsfolgen bei Verletzung der Hinweispflicht . . . . .	793	161
(5) Abdingbarkeit von Hinweis- und Aufklärungs- pflichten . . . . .	797	162
dd) Auswirkungen des Kündigungsschutzes auf Auf- hebungsverträge . . . . .	802	163
c) Mögliche Regelungsgegenstände in Aufhebungsverträgen . . . . .	806	164
aa) Allgemeine Regeln . . . . .	806	164
(1) Auslegung . . . . .	806	164
(2) AGB – Kontrolle . . . . .	808	164
(3) Auswirkungen des AGG . . . . .	817	166
bb) Inhalt . . . . .	823	167
(1) Mindestinhalt . . . . .	824	167
(2) Weitere Inhalte . . . . .	829	168
(a) Gründe . . . . .	830	168
(b) Bezüge . . . . .	832	168
(aa) Grundvergütung . . . . .	833	169
(bb) Sonstige Vergütung . . . . .	839	170
(i) Bonus . . . . .	841	171
(ii) Provision . . . . .	846	172
(iii) Tantieme . . . . .	851	173



	Rz.	Seite
(iv) Sonderzahlungen . . . . .	855	173
1. Gratifikationen . . . . .	856	174
2. Zusätzliches Monatsgehalt . . . . .	865	176
3. Anwesenheitsprämie . . . . .	867	177
(c) Abfindung . . . . .	869	177
(d) Freistellung und Urlaub . . . . .	876	178
(aa) Freistellung . . . . .	876	178
(bb) Urlaub . . . . .	884	180
(e) Outplacement . . . . .	891	181
(f) „Turbo-Prämie“ . . . . .	895	182
(g) Sprachregelung und Verschwiegenheits- erklärungen . . . . .	899	183
(h) Geschäftsunterlagen und Arbeitsmittel . . . . .	903	183
(i) Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse . . . . .	908	184
(j) Erfindungen . . . . .	911	184
(k) Wettbewerbsverbote . . . . .	918	185
(l) Rückzahlung von Aus- und Fortbildungs- kosten . . . . .	927	188
(m) Betriebliche Altersversorgung . . . . .	940	191
(n) Dienstwagen . . . . .	950	192
(o) Werkwohnung . . . . .	962	195
(p) Arbeitspapiere . . . . .	968	196
(q) Zeugnis . . . . .	970	196
(r) Aufrechnung und Zurückbehaltungsrecht . . . . .	974	197
(s) Sozial- und Steuerrechtliche Konsequenzen . . . . .	978	197
(t) Ausgleichsklausel . . . . .	981	198
d) Mängel und Beseitigung von Aufhebungsverträgen . . . . .	988	199
aa) Unwirksamkeit . . . . .	988	199
bb) Anfechtung . . . . .	991	200
(1) Inhalts-/Erklärungsirrtum . . . . .	994	201
(2) Arglistige Täuschung/Widerrechtliche Drohung . . . . .	997	201
(a) Arglistige Täuschung . . . . .	997	201
(b) Widerrechtliche Drohung . . . . .	1001	202
(aa) Kündigung . . . . .	1004	202
(bb) Drohung mit anderen Mitteln . . . . .	1015	204
cc) Rücktritt und Widerruf . . . . .	1023	206
dd) Wegfall der Geschäftsgrundlage . . . . .	1028	206
ee) Kündigung während der vereinbarten Auslaufzeit . . . . .	1034	208
4. Gerichtlicher Vergleich . . . . .	1036	208
5. Ablauf der Befristung, auflösende Bedingung . . . . .	1043	209
a) Kündigung bei wirksamer Befristungsabrede . . . . .	1045	210
b) Kündigung bei unwirksamer Befristungsabrede . . . . .	1046	210
c) Altersgrenzen . . . . .	1047	210
6. Verzicht auf Kündigungsschutz . . . . .	1053	212

	Rz.	Seite
7. Widerspruch nach Betriebsübergang . . . . .	1059	213
8. Dauerhafte Erkrankung . . . . .	1063	214
9. Tod einer Vertragspartei . . . . .	1064	214

**Teil 2**  
**Betriebsbedingte Kündigung**

<b>A. Gesetzliche Voraussetzungen des Kündigungsschutzes . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>215</b>
<b>I. Betrieblicher Geltungsbereich . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>215</b>
1. Bestimmung des Betriebes im Kündigungsschutzrecht . . . . .	1	215
a) Beschäftigungsbetrieb . . . . .	3	215
b) Zusammenfassung betrieblicher Einheiten . . . . .	28	225
c) Unternehmen eines Arbeitgebers . . . . .	31	226
d) Gemeinschaftsbetrieb verschiedener Rechtsträger . . . . .	41	232
2. Mindestbetriebsgröße, Anzahl der Arbeitnehmer . . . . .	51	236
a) Allgemeines . . . . .	51	236
b) Die Schwellenwerte des § 23 Abs. 1 Satz 2 und 3 KSchG . . . . .	55	238
c) Beginn des Arbeitsverhältnisses gemäß § 23 Abs. 1 Satz 3 KSchG . . . . .	65	240
d) Sozialauswahl zwischen Alt- und Neuarbeitnehmern nach betriebsbedingter Kündigung . . . . .	69	241
e) Berechnung des Schwellenwertes . . . . .	72	242
aa) Der Begriff „in der Regel“ . . . . .	72	242
bb) Teilzeitbeschäftigte und Aushilfen . . . . .	77	244
cc) Zurechnung von Fremdpersonal . . . . .	82	246
3. Darlegungs- und Beweislast im Prozess . . . . .	84	246
a) Anzahl der in der Regel Beschäftigten: Darlegungs- und Beweislast des Arbeitnehmers . . . . .	84	246
b) Darlegung der Voraussetzungen eines Gemeinschaftsbetriebes . . . . .	87	247
<b>II. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .</b>	<b>88</b>	<b>248</b>
1. Arbeitnehmereigenschaft . . . . .	89	248
a) Abhängigkeitskriterien (Weisung, Einbindung, Finanzen) . . . . .	95	250
b) Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	106	255
c) Abgrenzung zu anderen Personengruppen . . . . .	112	257
d) Faktisches Arbeitsverhältnis . . . . .	119	260
2. Ausgeschlossene Personengruppen . . . . .	120	260
a) Organmitglieder von juristischen Personen . . . . .	120	260
b) Gesellschafter von Personengesellschaften . . . . .	126	262
c) Familienmitglieder . . . . .	127	263

	Rz.	Seite
3. Mindestbetriebszugehörigkeit . . . . .	129	263
a) Berechnung der Wartezeit . . . . .	130	264
b) Unterbrechung und Sonderfälle . . . . .	143	269
c) Zulässigkeit von anderweitigen Parteiregelungen – Kündigungsschutz/Anrechnung von Vordienstzeiten durch besondere Vereinbarungen . . . . .	156	273
<b>B. Kündigungsarten . . . . .</b>	<b>164</b>	<b>276</b>
<b>I. Ordentliche betriebsbedingte Beendigungskündigung . . . . .</b>	<b>164</b>	<b>276</b>
1. Zumutbarkeit der Kündigungsfrist . . . . .	166	277
2. Planbarkeit des betrieblichen Grundes . . . . .	168	277
3. Zeitliche Relation zwischen Kündigungsgrund und -termin . . . . .	169	277
<b>II. Außerordentliche betriebsbedingte Beendigungskündigung mit Auslauffrist . . . . .</b>	<b>170</b>	<b>278</b>
1. Anwendungsbereich: Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	173	279
2. Verfassungsrechtliche Grenzen des Kündigungsausschlusses . . . . .	177	280
3. Außerordentliche Kündigung bei Betriebs- oder Betriebsteilstilllegung . . . . .	180	282
4. Außerordentliche Kündigung bei Wegfall von einzelnen Arbeitsplätzen . . . . .	183	283
5. Formelle Anforderungen . . . . .	188	285
<b>III. Ordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>189</b>	<b>285</b>
1. Aufhebung der bisherigen Arbeitsbedingungen . . . . .	190	286
2. Das Änderungsangebot . . . . .	202	290
a) Änderung des Beschäftigungsvolumens . . . . .	203	291
b) Änderung des Leistungs-/Lohngefüges . . . . .	209	293
c) Änderung des Arbeitsortes . . . . .	210	294
3. Zumutbarkeit der geänderten Fortsetzung . . . . .	215	299
a) Zusätzliches Rechtfertigungserfordernis? . . . . .	215	299
b) Kritik an der Rechtsprechung zur Änderungskündigung . . . . .	218	300
<b>IV. Außerordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>222</b>	<b>301</b>
<b>C. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung . . . . .</b>	<b>228</b>	<b>306</b>
<b>I. Dringende betriebliche Erfordernisse und Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .</b>	<b>228</b>	<b>306</b>

	Rz.	Seite
1. Wegfall neutralen Beschäftigungsvolumens . . . . .	236	307
a) Stellenabbau und Arbeitsverdichtung . . . . .	236	307
b) Umverteilung von Beschäftigungsvolumen . . . . .	246	311
c) Arbeitsmangel und Auftragsrückgang . . . . .	249	313
d) Technische Rationalisierung . . . . .	256	316
e) Betriebsstilllegung und Betriebseinschränkung . . . . .	260	317
f) Betriebsübergang und Betriebsteilübergang . . . . .	271	324
g) Restrukturierung der Arbeitsorganisation . . . . .	284	333
h) Änderung des Betriebskonzepts . . . . .	286	333
i) Insolvenzabwicklung . . . . .	293	337
2. Wegfall personenbezogenen Beschäftigungsvolumens wegen . . . . .	305	341
a) Änderung von Anforderungsprofilen . . . . .	305	341
b) Druckkündigung . . . . .	310	343
3. Die Unternehmerentscheidung . . . . .	321	347
a) Tatsache der Unternehmerentscheidung . . . . .	321	347
b) Freiheit der Unternehmerentscheidung . . . . .	325	349
c) „Kontrolle“ der Unternehmerentscheidung . . . . .	329	351
4. Das Merkmal „Dringlichkeit“ . . . . .	334	353
<b>II. Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .</b>	<b>338</b>	<b>356</b>
1. Identifizierung des auswahlrelevanten Personenkreises . . . . .	341	357
a) Arbeitsplatzbezogene tatsächliche Austauschbarkeit . . . . .	341	357
b) Rechtliche Austauschbarkeit durch Direktionsrechts- ausübung, rechtliche Grenzen . . . . .	350	360
c) Horizontale Vergleichbarkeit . . . . .	354	361
d) Voll- und Teilzeitbeschäftigung . . . . .	359	363
e) Berücksichtigung von Sonderkündigungsschutz . . . . .	364	364
f) Kollision mit § 613a BGB . . . . .	372	367
g) Überbetriebliche Sozialauswahl . . . . .	382	371
2. Auswahlkriterien der Sozialauswahl . . . . .	386	373
a) Die Sozialindikatoren nach § 1 Abs. 3 Satz 1 KSchG . . . . .	386	373
aa) Lebensalter . . . . .	387	374
bb) Betriebszugehörigkeit . . . . .	389	376
cc) Unterhaltspflichten . . . . .	391	377
dd) Schwerbehinderung . . . . .	396	380
ee) Berücksichtigung sonstiger Umstände . . . . .	407	383
b) Durchführung der Sozialauswahl: individueller Beurtei- lungsspielraum des Arbeitgebers? . . . . .	411	384
c) Auswahlrichtlinien nach § 1 Abs. 4 KSchG . . . . .	421	388
3. Kenntnis und Kennenmüssen auswahlrelevanter Daten . . . . .	439	394

	Rz.	Seite
4. Berechtigtes Unterlassen einer Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG . . . . .	444	397
a) Berechtigte betriebliche Interessen . . . . .	445	398
b) Kenntnisse, Fähigkeiten und Leistungen . . . . .	455	402
c) Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur . . . . .	461	405
5. Konsequenzen der Sozialauswahl . . . . .	469	409
6. Umfang der gerichtlichen Nachprüfung . . . . .	475	411
7. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	477	412
<b>III. Besonderheiten bei Massenentlassungen . . . . .</b>	<b>478</b>	<b>412</b>
1. Quantität des § 17 KSchG . . . . .	480	413
a) Zu berücksichtigende Tatsachen . . . . .	480	413
aa) Betrieb . . . . .	481	413
bb) Anzahl der in der Regel im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer . . . . .	486	414
cc) „Entlassungen“ . . . . .	493	416
dd) Verhältnis zwischen Arbeitnehmerzahl und Ent- lassungen . . . . .	501	417
ee) Entlassungszeitraum . . . . .	503	418
b) Freifrist für Durchführung der Entlassung . . . . .	506	418
c) Sonderfall: Aufhebungsvereinbarung . . . . .	515	419
2. Verhältnis zu § 112a BetrVG . . . . .	517	420
3. Das Verfahren zur Herbeiführung von Interessenausgleich und Sozialplan . . . . .	527	422
a) Phase freier Verhandlungen mit dem Betriebsrat . . . . .	527	422
b) Anrufung und Einrichtung der Einigungsstelle . . . . .	532	425
c) Einigungsstellenverfahren . . . . .	540	427
d) Vermeidung von Nachteilsausgleichsansprüchen . . . . .	548	428
4. Anzeige an die Agentur für Arbeit gem. § 17 KSchG . . . . .	554	429
a) Form und Inhalt der Anzeige . . . . .	555	429
aa) Form . . . . .	555	429
bb) Inhalt der Anzeige . . . . .	558	430
b) Stellungnahme des Betriebsrats . . . . .	564	431
c) Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	572	433
d) Information der Agentur für Arbeit über die Unter- richtung des Betriebsrates . . . . .	598	436
e) Zeitpunkt der Anzeige, Sperrfrist und Freifrist . . . . .	600	437
f) Rechtsfolgen der Anzeige oder deren Versäumnis . . . . .	617	440
<b>IV. Interessenausgleich mit Namensliste . . . . .</b>	<b>629</b>	<b>443</b>
1. Voraussetzungen des § 1 Abs. 5 KSchG . . . . .	633	444

	Rz.	Seite
2. Rechtsfolgen des § 1 Abs. 5 KSchG . . . . .	643	448
a) Vermutung der Betriebsbedingtheit der Kündigung . . . . .	644	448
b) Beschränkung der Überprüfung der Sozialauswahl auf grobe Fehlerhaftigkeit . . . . .	647	450
3. Wesentliche Änderung der Tatsachengrundlage i.S.d. § 1 Abs. 5 Satz 3 KSchG . . . . .	650	451
4. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	658	454
5. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	660	455
a) Allgemeines . . . . .	660	455
b) Insbesondere: Darlegungs- und Vortragslast des Arbeitgebers bei Auskunftsverlangen des Arbeitnehmers nach § 1 Abs. 3 Satz 1 Halbs. 2 KSchG . . . . .	667	457
<b>V. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .</b>	<b>671</b>	<b>458</b>
1. Rechtsnatur des Abfindungsanspruchs . . . . .	675	460
2. Allgemeiner Anwendungsbereich . . . . .	679	462
3. Voraussetzungen des Abfindungsanspruchs . . . . .	684	464
a) Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	685	464
b) Hinweis des Arbeitgebers . . . . .	687	465
c) Verstreichenlassen der Klagfrist . . . . .	701	467
d) Ablauf der Kündigungsfrist . . . . .	711	470
4. Höhe des Abfindungsanspruchs nach § 1a KSchG . . . . .	714	472
5. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Folgen . . . . .	717	472
a) Steuerrechtliche Folgen . . . . .	718	473
b) Sozialversicherungsrechtliche Folgen . . . . .	719	473
aa) Sperrzeitenregelung des § 144 SGB III . . . . .	720	473
bb) Erstattungspflicht des Arbeitgebers nach § 147a SGB III . . . . .	721	474
cc) Einsetzbares Vermögen bei Bewilligung von Prozesskostenhilfe . . . . .	722	474
<b>VI. Wiedereinstellungsanspruch nach wirksamer Kündigung . . . . .</b>	<b>723</b>	<b>474</b>
1. Voraussetzungen des Wiedereinstellungsanspruches . . . . .	727	476
a) Wirksame Beendigung durch Kündigung des Arbeitgebers . . . . .	727	476
b) Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes . . . . .	731	477
c) Möglichkeit und Zumutbarkeit der Wiedereinstellung . . . . .	734	478
d) Auswahl nach sozialen Gesichtspunkten . . . . .	739	480
e) Zeitliche Grenzen der Anspruchsentstehung . . . . .	741	481
f) Rechtliche Hinderungsgründe der Anspruchsentstehung . . . . .	748	483
2. Rechtsfolgen des Wiedereinstellungsanspruches . . . . .	750	484

	Rz.	Seite
a) Anspruch auf Beschäftigung am alten Arbeitsplatz? . . . .	750	484
b) Vergütungsanspruch und Annahmeverzugslohn . . . . .	751	484
c) Wegfall des Annahmeverzugs bei verspäteter Geltendma- chung? . . . . .	757	485
<b>D. Anhörung des Betriebsrats und des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten bei der betriebsbedingten Kündigung . . . . .</b>	<b>759</b>	<b>485</b>
<b>I. Mitteilung der Kündigungsgründe: dringende betriebliche Erfordernisse . . . . .</b>	<b>762</b>	<b>486</b>
1. Mitteilung der Gründe für den Wegfall der Beschäftigungs- möglichkeit . . . . .	767	488
a) Subjektive Determination der Mitteilungspflicht . . . . .	767	488
b) Konkrete Information zum betroffenen Arbeitsplatz . . . .	771	489
c) Darlegung fehlender anderweitiger Einsetzbarkeit . . . . .	773	490
d) Mitteilung der Rahmenbedingungen der beabsichtigten Kündigung . . . . .	777	492
e) Art der beabsichtigten Kündigung (außerordentlich/ ordentlich) . . . . .	781	493
f) Personal-, Sozial- und Beschäftigungsdaten des Arbeit- nehmers . . . . .	783	494
g) Kündigungsfrist und Termin . . . . .	787	495
2. Information zum Kriterium „Dringlichkeit“ der Gründe . . . .	792	497
3. Informationen zur Sozialauswahl . . . . .	795	498
a) Information über Sozial- und Beschäftigungsdaten des Betroffenen und des auswahlrelevanten Personenkreises, Qualifikationsunterschiede und Anforderungsprofile . . . .	796	498
b) Informationen über hierarchische Einordnung von Arbeitsplätzen und Abgrenzung des auswahlrelevanten Personenkreises . . . . .	802	500
c) Information über die berechtigten betrieblichen Interes- sen i.S.d. § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG . . . . .	803	500
d) Information über Auswahlkriterien, Gewichtung und Entscheidung . . . . .	804	501
4. Darstellung von Auswirkungen auf andere Arbeitsplätze . . .	806	501
5. Anhörung bei außerordentlicher und vorsorglicher ordent- licher Kündigung . . . . .	808	502
6. Vorsorgliche Anhörung bei leitenden Angestellten . . . . .	811	503
7. Keine „Anhörung auf Vorrat“ . . . . .	815	504
8. Anhörung vor Eintritt des Kündigungsschutzes . . . . .	818	505
9. Besonderheiten bei Tendenzunternehmen . . . . .	822	507

	Rz.	Seite
<b>II. Vorkenntnisse des Betriebsrats</b> . . . . .	830	509
1. Verwertbarkeit von früheren Informationen . . . . .	830	509
2. Anwendung von § 26 Abs. 3 Satz 2 BetrVG . . . . .	833	510
<b>III. Zeitlicher Ablauf des Verfahrens gem. § 102 BetrVG</b> . . . . .	841	511
1. Nachbesserung der Betriebsratsanhörung . . . . .	841	511
2. Anspruch des Betriebsrats auf Fristverlängerung? . . . . .	852	514
3. Zeitpunkt des Ausspruchs der Kündigung (Verlassen des Machtbereichs) . . . . .	856	515
<b>IV. Anhörung bei vorsorglicher Wiederholungskündigung</b> . . . . .	862	517
<b>V. Reaktion des Betriebsrats und deren Folgen</b> . . . . .	867	518
1. Schweigen des Betriebsrats . . . . .	875	520
2. Widerspruch des Betriebsrats . . . . .	879	521
3. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	884	523
<b>VI. Anhörung zur betriebsbedingten Kündigung leitender   Angestellter</b> . . . . .	896	527
1. Mitteilung der Kündigungsgründe an den Sprecheraus- schuss der leitenden Angestellten gem. § 31 Abs. 2 SprAuG . . . . .	897	528
2. Information des Betriebsrats gem. § 105 BetrVG . . . . .	899	528
3. Vorsorgliche Anhörung des Betriebsrats in Zweifelsfällen der Statusbeurteilung . . . . .	904	529
<b>VII. Beteiligung des Betriebsrats bei betriebsbedingter   Änderungskündigung</b> . . . . .	905	529
1. Anhörung zur Kündigung des bisherigen Arbeitsverhältnis- ses . . . . .	908	531
2. Zustimmungsaufforderung gem. § 99 BetrVG für Änderungsangebot und rechtliche Auswirkungen des Verfahrens gem. § 99 BetrVG auf die Kündigung . . . . .	911	532
<b>VIII. Anhörung bei Restmandat und Übergangsmandat</b> . . . . .	918	534
1. Übergangsmandat nach § 21a BetrVG . . . . .	920	535
2. Restmandat bei Stilllegung des Betriebes . . . . .	925	536
<b>E. Betriebsbedingte Kündigung von Mandatsträgern   der Betriebsverfassung</b> . . . . .	931	537
<b>I. Kündigung aktiver Betriebsratsmitglieder</b> . . . . .	931	537



	Rz.	Seite
1. Betriebsstilllegung . . . . .	933	538
2. Stilllegung eines Betriebsteils . . . . .	945	542
3. Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses . . . . .	955	546
4. Außerordentliche betriebsbedingte Kündigung . . . . .	959	547
<b>II. Betriebsbedingte Kündigung nach Ende des Mandats . . . . .</b>	<b>965</b>	<b>549</b>
1. Befristeter Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	965	549
2. Kündigung nach Schutzfrist aus zuvor entstandenen Gründen . . . . .	972	551
3. Kündigung bei Stilllegung von Betrieb oder Betriebsabteilung/außerordentliche Kündigung aus betrieblichen Gründen . . . . .	974	552
<b>III. Ersatzmitglieder des Betriebsrats, Wahlbewerber und Wahlvorstände . . . . .</b>	<b>976</b>	<b>553</b>
1. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes . . . . .	976	553
2. Einwand des Rechtsmissbrauchs? . . . . .	993	558

### Teil 3

#### Personenbedingte Kündigung

<b>A. Kündigungsarten . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>561</b>
<b>I. Ordentliche personenbedingte Beendigungskündigung . . . . .</b>	<b>2</b>	<b>561</b>
1. Begriff . . . . .	2	561
2. Beurteilungszeitpunkt . . . . .	15	564
3. Prüfungsstufen der Sozialwidrigkeit einer personenbedingten Kündigung . . . . .	19	566
a) Negative Prognose . . . . .	21	566
b) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher oder vertraglicher Interessen . . . . .	25	567
aa) Betriebsablaufstörungen . . . . .	27	568
bb) Wirtschaftliche Belastungen . . . . .	31	569
c) Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	36	570
aa) Überbrückungsmaßnahmen . . . . .	38	571
bb) Versetzung auf einen anderen Arbeitsplatz/Weiterbeschäftigungsmöglichkeit . . . . .	42	572
cc) Umschulungs-/Fortbildungsmaßnahmen . . . . .	50	574
d) Interessenabwägung . . . . .	52	575
e) Darlegungs- und Beweislast . . . . .	56	576

	Rz.	Seite
<b>II. Außerordentliche personenbedingte Beendigungskündigung</b>	59	576
<b>III. Ordentliche personenbedingte Änderungskündigung . . . . .</b>	73	582
<b>IV. Außerordentliche personenbedingte Änderungskündigung .</b>	79	584
<b>B. Einzelne Kündigungsgründe in der Person des Arbeitnehmers . . . . .</b>	84	586
<b>I. Eignungsmängel . . . . .</b>	85	586
1. Mangelnde persönliche Eignung . . . . .	91	587
a) Arbeits-/Aufenthaltserlaubnis . . . . .	93	587
b) Ausländischer Wehrdienst . . . . .	98	589
c) Ehrenamt . . . . .	100	590
d) Familiäre Verhältnisse . . . . .	103	591
aa) Eheschließung . . . . .	103	591
bb) Ehescheidung . . . . .	109	592
cc) Familiäre Verpflichtungen . . . . .	114	593
e) Gefährdung von Betriebs-/Geschäftsgeheimnissen . . . . .	115	594
f) Geschlechtsumwandlung/Transsexualität . . . . .	119	595
g) Gewissensentscheidung . . . . .	120	595
h) Mitgliedschaft in einer Scientology-Organisation . . . . .	127	597
i) Sicherheitsrisiko . . . . .	128	598
j) Sprachliche Defizite . . . . .	132a	599
k) Stasi-Tätigkeit . . . . .	133	600
aa) Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes . . . . .	133	600
bb) Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft . . . . .	140	602
l) Straftaten . . . . .	141	602
m) Straf-/Untersuchungshaft . . . . .	146	603
n) Tendenzbetrieb . . . . .	155	606
o) Überschuldung . . . . .	161	607
p) Verfassungstreue/Politische Tätigkeit . . . . .	164	608
q) Vertrauenswürdigkeit . . . . .	167a	609
r) Wehrdienst/Zivildienst . . . . .	168	610
s) Wegfall der Sozialversicherungsfreiheit . . . . .	169a	610
2. Mangelnde fachliche Eignung . . . . .	170	610
a) Mängel in der physischen und psychischen Eignung . . . . .	171	611
b) Mängel im für die Erbringung der Arbeitsleistung erforderlichen Kenntnisstand . . . . .	176	615
c) Fehlen gesetzlich vorgeschriebener Qualifikationsnachweise oder Berufsausübungserlaubnisse . . . . .	178	615
<b>II. Mangelnde Arbeitsfähigkeit . . . . .</b>	190	618
1. Alter . . . . .	190	618
2. Schwangerschaft . . . . .	200	625

	Rz.	Seite
3. Schwerbehinderung . . . . .	203	626
4. Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation . . . . .	210	628
5. Erwerbsminderung . . . . .	213	628
<b>III. Krankheit . . . . .</b>	<b>214</b>	<b>628</b>
1. Krankheitsbegriff . . . . .	216	631
2. Krankheitsbedingte Kündigung . . . . .	218	632
a) Das betriebliche Eingliederungsmanagement . . . . .	219a	632
aa) Anwendungsbereich . . . . .	219b	633
bb) Folgen eines ordnungsgemäß durchgeführten BEM . . . . .	219s	638
cc) Folgen eines nicht bzw. nicht ordnungsgemäß durchgeführten BEM . . . . .	219v	638
b) Häufige Kurzzeiterkrankungen . . . . .	220	641
aa) Negative Gesundheitsprognose . . . . .	221	641
bb) Beeinträchtigung betrieblicher Interessen . . . . .	239	647
(1) Betriebsablaufstörungen . . . . .	240	648
(2) Wirtschaftliche Belastungen des Arbeitgebers . . . . .	245	650
cc) Interessenabwägung . . . . .	255	652
(1) Ursachen der Erkrankung . . . . .	256	653
(2) Dauer des ungestörten Verlaufs des Arbeitsverhältnisses . . . . .	261	654
(3) Alter des Arbeitnehmers . . . . .	265	655
(4) Familiäre Verhältnisse . . . . .	268	655
c) Langzeiterkrankungen . . . . .	269	656
aa) Negative Zukunftsprognose . . . . .	271	656
bb) Beeinträchtigung betrieblicher Interessen . . . . .	279	658
cc) Interessenabwägung . . . . .	283	660
d) Krankheitsbedingte dauernde Leistungsunfähigkeit . . . . .	286	661
aa) Negative Zukunftsprognose . . . . .	287	661
bb) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen . . . . .	291	664
cc) Interessenabwägung . . . . .	295	665
dd) Sonderfall: Dauernde Fluguntauglichkeit . . . . .	296	665
e) Krankheitsbedingte dauernde Leistungsminderung . . . . .	298	666
aa) Negative Zukunftsprognose . . . . .	299	666
bb) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen . . . . .	300	667
cc) Interessenabwägung . . . . .	305	668
3. Sonderfälle der Erkrankung . . . . .	306	668
a) AIDS . . . . .	306	668
b) Alkohol- und Drogensucht . . . . .	315	670
aa) Negative Zukunftsprognose . . . . .	318	671
bb) Beeinträchtigung betrieblicher Interessen . . . . .	321	673
cc) Interessenabwägung . . . . .	322	673
c) Spielsucht . . . . .	327	675

	Rz.	Seite
<b>C. Wiedereinstellungsanspruch nach langandauernder Erkrankung</b> . . . . .	329	675
<b>D. Anhörung des Betriebsrats bei der personenbedingten Kündigung</b> . . . . .	339	679
<b>I. Allgemeines</b> . . . . .	339	679
<b>II. Mitteilung der personenbedingten Kündigungsgründe</b> . . . . .	347	681
1. Mitteilung der Grund- und Sozialdaten . . . . .	347	681
2. Information über negative Zukunftsprognose . . . . .	351	682
3. Schilderung der betrieblichen Beeinträchtigungen . . . . .	362	684
4. Interessenabwägung . . . . .	371	687
<b>III. Vorlage von Unterlagen</b> . . . . .	375	688
<b>IV. Widerspruchsrecht nach personenbedingter Kündigung</b> . . . . .	380	689
1. Rechtsfolgen der Ausübung des Widerspruchsrechts . . . . .	380	689
2. Anwendungsbereich der Widerspruchsgründe . . . . .	381	689
a) Unzureichende Sozialauswahl, § 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG . . . . .	384	690
b) Verstoß gegen Auswahlrichtlinie, § 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG . . . . .	385	690
c) Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz, § 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG . . . . .	386	690
d) Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen, § 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG . . . . .	387	691
e) Änderung der Vertragsbedingungen, § 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG . . . . .	388	691

## Teil 4

### Die verhaltensbedingte Kündigung

<b>A. Gesetzliche Voraussetzungen des Kündigungsschutzes</b> . . . . .	1	693
<b>B. Kündigungsarten</b> . . . . .	2	693
<b>I. Ordentliche Beendigungskündigung</b> . . . . .	6	694
1. Zumutbarkeit der Kündigungsfrist . . . . .	6	694
2. Zeitliche Relation zwischen Kündigungsgrund und Kündigungszeitpunkt . . . . .	12	695
<b>II. Außerordentliche Beendigungskündigung</b> . . . . .	13	696
1. Fristlose Beendigung . . . . .	15	696

	Rz.	Seite
2. Beendigung mit Auslauffrist . . . . .	18	697
3. Vorsorgliche ordentliche Beendigungskündigung . . . . .	21	698
<b>III. Ordentliche Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>26</b>	<b>700</b>
<b>IV. Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>28</b>	<b>700</b>
<b>V. Verdachtskündigung . . . . .</b>	<b>31</b>	<b>700</b>
<b>C. Voraussetzungen der verhaltensbedingten Kündigung . . . . .</b>	<b>38</b>	<b>702</b>
<b>I. Ordentliche Beendigungskündigung . . . . .</b>	<b>38</b>	<b>702</b>
1. Begriff des verhaltensbedingten Grundes . . . . .	39	702
a) Vertragsverletzung . . . . .	42	703
b) Abgrenzung zum personenbedingten Kündigungsgrund . . . . .	50	705
2. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit/Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	53	706
a) Abmahnung . . . . .	53	706
b) Sonstige mildere Mittel . . . . .	64	708
3. Zweistufige Prüfung der Sozialwidrigkeit . . . . .	68	710
a) Erste Stufe: Objektiver Grund . . . . .	69	710
aa) Konkrete Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses durch die Vertragsverletzung . . . . .	70	710
bb) Negativprognose . . . . .	74	712
cc) Verschulden (= Verantwortlichkeit) . . . . .	76	712
b) Zweite Stufe: Interessenabwägung . . . . .	79	713
aa) Schützenswerte Interessen des Arbeitgebers . . . . .	80	713
bb) Schützenswerte Interessen des Arbeitnehmers . . . . .	81	714
4. Beurteilungszeitpunkt . . . . .	83	714
5. Keine „Regelausschlussfrist“ . . . . .	84	714
6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	85	715
<b>II. Außerordentliche Beendigungskündigung . . . . .</b>	<b>95</b>	<b>718</b>
1. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit/Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	96	718
2. Wichtiger Grund . . . . .	97	718
a) Wichtiger Grund „an sich“ . . . . .	98	719
aa) Konkrete Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses und Negativprognose . . . . .	101	719
bb) Verschulden (= Verantwortlichkeit) . . . . .	102	719
b) Interessenabwägung . . . . .	104	720
3. Einhaltung der Erklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB . . . . .	105	721
a) Beginn . . . . .	109	721
b) Hemmung . . . . .	113	722

	Rz.	Seite
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften . . . . .	117	723
d) Begriff des Kündigungsberechtigten . . . . .	121	725
e) Ablauf der Frist . . . . .	127	727
f) Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	130	727
4. Begründungspflicht . . . . .	134	729
5. Beurteilungszeitpunkt . . . . .	136	729
6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	137	729
<b>III. Einzelfälle . . . . .</b>	<b>140</b>	<b>730</b>
1. Abkehrwille . . . . .	141	730
2. Abwerbung . . . . .	146	731
3. Alkohol . . . . .	148	732
4. Anzeige gegen den Arbeitgeber . . . . .	154	736
5. Arbeitskampf . . . . .	158	739
6. Arbeitsversäumnis/-verweigerung . . . . .	163	740
a) Arbeitsverweigerung . . . . .	163	740
b) Eigenmächtige(r) Urlaubsantritt oder -überschreitung . .	176	746
c) Mehrarbeitsverweigerung . . . . .	181	748
d) Unentschuldigtes Fehlen . . . . .	184	749
e) Unpünktlichkeit . . . . .	186	750
7. Außerdienstliches Verhalten . . . . .	190	750
a) Lebenswandel . . . . .	192	751
b) Schulden/Lohnpfändungen . . . . .	195	752
c) Strafbare Handlungen . . . . .	199	753
d) Mitarbeiter im öffentlichen Dienst, in Tendenzbetrieben und kirchlichen Einrichtungen . . . . .	200	753
8. Ausländerfeindliches, (rechts-)extremistisches Verhalten, politische Betätigung . . . . .	205	756
9. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse . . . . .	210	758
10. Druckkündigung . . . . .	213	760
11. Internet und E-Mail-Nutzung . . . . .	214	761
12. Konkurrenztätigkeit . . . . .	232	766
13. Krankheit . . . . .	238	769
a) Anzeige- und Nachweispflichten . . . . .	238	769
b) Rückmeldung . . . . .	241	770
c) Ankündigung einer Erkrankung . . . . .	242	771
d) Vortäuschung einer Krankheit . . . . .	247	772
e) Gesundheitsschädliches Verhalten . . . . .	248	772
f) Unterlassen ärztlicher Untersuchung . . . . .	251	773

	Rz.	Seite
14. Mobbing . . . . .	252	774
15. Nebentätigkeit . . . . .	257	779
16. Schlecht- oder Minderleistung . . . . .	264	782
17. Strafbare Handlungen . . . . .	270	784
a) Beleidigungen . . . . .	271	784
b) Bestechlichkeit . . . . .	275	787
c) Eigentums- und Vermögensdelikte . . . . .	276	787
d) Tötlichkeiten . . . . .	282	790
e) Sexuelle Belästigung . . . . .	285	791
18. Telefonate . . . . .	290	793
<b>IV. Ordentliche Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>293</b>	<b>794</b>
1. Änderungsangebot . . . . .	304	796
2. Rechtfertigung der Aufhebung der bisherigen Arbeits- bedingungen . . . . .	324	800
a) Verhaltensbedingter Grund . . . . .	327	800
b) Zumutbarkeit der geänderten Fortsetzung . . . . .	331	801
<b>V. Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>333</b>	<b>801</b>
1. Unzumutbarkeit der Kündigungsfrist . . . . .	336	802
2. Besondere Anforderungen des wichtigen Grundes . . . . .	337	802
<b>VI. Verdachtskündigung . . . . .</b>	<b>340</b>	<b>804</b>
1. Dringender Verdacht . . . . .	341	804
2. Zumutbare Anstrengungen zur Aufklärung des Sachverhalts . . . . .	350	806
3. Interessenabwägung . . . . .	358	808
4. Einhaltung der Erklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB . . . . .	360	809
<b>D. Anhörung des Betriebsrates . . . . .</b>	<b>366</b>	<b>811</b>
<b>I. Gegenstand des Anhörungsverfahrens . . . . .</b>	<b>368</b>	<b>811</b>
<b>II. Anhörungsverfahren . . . . .</b>	<b>370</b>	<b>812</b>

## Teil 5

### Sittenwidrige Kündigung, Maßregelungskündigung und treuwidrige Kündigung

<b>A. Sittenwidrige Kündigung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>815</b>
<b>I. Voraussetzungen . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>815</b>

	Rz.	Seite
<b>II. Anwendungsfälle</b> . . . . .	9	816
1. Mindestmaß an sozialer Rücksichtnahme bei Kündigungsauswahl . . . . .	11	816
2. Kündigung nach Bekanntwerden einer HIV-Infektion . . . . .	12	817
3. Verheimlichung der Unsicherheit des neuen Arbeitsplatzes bei der Einstellung . . . . .	13	817
4. Kündigung wegen nicht spezifizierter Leistungsschwäche . . . . .	15	817
5. Herausgreifende Kündigung . . . . .	16	818
<b>III. Prozessuale Behandlung</b> . . . . .	17	818
<b>B. Maßregelungskündigung</b> . . . . .	20	819
<b>I. Voraussetzungen</b> . . . . .	20	819
<b>II. Anwendungsfälle</b> . . . . .	27	820
1. Kündigung wegen Verweigerung von Arbeitsleistung bei Krankschreibung . . . . .	27	820
2. Kündigung wegen Inanspruchnahme von Entgeltfortzahlung . . . . .	28	820
3. Kündigung wegen Geltendmachung der Unwirksamkeit einer Befristung . . . . .	31	821
4. Kündigung wegen der Inanspruchnahme von Elternzeit . . . . .	33	821
5. Kündigung wegen Vertrauensverlust bei Ablehnung von privatem Geheimnisverrat . . . . .	35	821
6. Kündigung wegen einer Zeugenaussage gegen den Arbeitgeber . . . . .	37	822
7. Änderungskündigung wegen Inanspruchnahme des Rechts zur gerichtlichen Überprüfung einer Personalmaßnahme . . . . .	41	822
8. Kündigung nach Infektion mit HIV-Virus . . . . .	43	823
<b>III. Prozessuale Behandlung</b> . . . . .	44	823
<b>C. Treuwidrige Kündigung</b> . . . . .	50	824
<b>I. Voraussetzungen</b> . . . . .	50	824
<b>II. Anwendungsfälle</b> . . . . .	59	826
1. Kündigung wegen unsubstantiierten Vertrauensverlusts . . . . .	59	826
2. Kündigung ohne Angabe jeglicher Gründe . . . . .	61	827
3. Kündigung zur Unzeit . . . . .	63	827



	Rz.	Seite
4. Ungehörige Kündigung wegen Zugangs am Heiligen Abend?	68	828
5. Kündigung sieben Stunden vor Ablauf der Wartezeit nach § 1 KSchG . . . . .	71	828
6. Kündigung trotz anderer Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	73	829
7. Kündigung nach fehlerhafter Kündigungsauswahl . . . . .	76	829
8. Kündigung in der Probezeit wegen Homosexualität . . . . .	86	832
9. Widersprüchliches Verhalten und falsche Versprechungen . . . . .	89	833
10. Kündigung wegen Verursachung von Entgeltfortzahlungskosten . . . . .	91	833
11. Kündigung während Krankenhausaufenthalt des Arbeitnehmers . . . . .	94	834
12. Kündigung als Reaktion auf Entfristungsklage . . . . .	97	835
13. Kündigung wegen unsubstantiiertes Unzufriedenheit mit der Arbeitsleistung . . . . .	99	835
14. Kündigung wegen vorgeschobenen Kündigungsgrundes . . . . .	100	835
<b>III. Prozessuale Behandlung . . . . .</b>	<b>102</b>	<b>836</b>

## Teil 6

### Sonderkündigungsschutz Schwangerer und Mütter

<b>A. Einleitung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>837</b>
<b>B. Persönlicher Geltungsbereich des Kündigungsverbots . . . . .</b>	<b>2</b>	<b>837</b>
<b>C. Voraussetzungen des Kündigungsverbots . . . . .</b>	<b>4</b>	<b>838</b>
<b>I. Vorliegen einer Schwangerschaft oder Entbindung . . . . .</b>	<b>4</b>	<b>838</b>
<b>II. Kenntnis des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>8</b>	<b>839</b>
1. Kenntnis . . . . .	8	839
2. Arbeitgeber . . . . .	9	840
3. Maßgeblicher Zeitpunkt . . . . .	12	840
4. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	13	841
<b>III. Nachträgliche Mitteilung von Schwangerschaft oder Entbindung nach erfolgter Arbeitgeberkündigung . . . . .</b>	<b>16</b>	<b>841</b>
1. Anforderungen an die nachträgliche Mitteilung . . . . .	17	841
2. Mitteilungsfrist . . . . .	22	842
3. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	33	845

	Rz.	Seite
<b>D. Dauer des Kündigungsverbots</b> . . . . .	35	845
I. Beginn des Kündigungsverbots . . . . .	36	845
II. Ende des Kündigungsverbots . . . . .	42	847
<b>E. Rechtsfolgen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	46	847
I. Inhalt des Kündigungsverbots . . . . .	46	847
II. Wirkung des Kündigungsverbots . . . . .	49	848
III. Verzicht der Arbeitnehmerin auf das Kündigungsverbot . . . . .	50	848
<b>F. Behördliche Zulassung der Arbeitgeberkündigung</b> . . . . .	53	848
I. Verfahren der behördlichen Zulassung . . . . .	54	849
II. Entscheidung der Behörde . . . . .	61	850
III. Wirkung der Zulässigkeitserklärung . . . . .	66	852
IV. Rechtsbehelfe gegen die Entscheidung der Behörde . . . . .	69	852
<b>G. Besondere Voraussetzungen der Arbeitgeberkündigung</b> . . . . .	70	852
<b>H. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen</b> . . . . .	73	853
I. Nichtigter Arbeitsvertrag . . . . .	74	853
II. Befristeter oder auflösend bedingter Arbeitsvertrag . . . . .	77	854
III. Aufhebungsvertrag . . . . .	79	854
IV. Beendigung durch gerichtliche Entscheidung . . . . .	80	855
V. Eigenkündigung der Arbeitnehmerin . . . . .	82	855
<b>I. Verhältnis zum sonstigen Kündigungsschutz</b> . . . . .	83	855

## Teil 7

### Sonderkündigungsschutz für Eltern in der Elternzeit

A. Einleitung . . . . .	1	857
B. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	3	857
C. Voraussetzungen des Kündigungsverbots . . . . .	6	858
D. Dauer des Kündigungsverbots . . . . .	11	859
E. Rechtsfolgen bei Verletzung des Kündigungsverbots . . . . .	15	860

	Rz.	Seite
F. Behördliche Zulassung der Arbeitgeberkündigung . . . . .	18	861
G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen	25	862
H. Verhältnis zum sonstigen Kündigungsschutz . . . . .	26	863

## Teil 8

### Sonderkündigungsschutz schwerbehinderter Menschen

<b>A. Einleitung</b> . . . . .	1	865
<b>B. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes</b> . . . . .	3	865
I. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	3	865
II. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	6	866
III. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	15	868
<b>C. Gegenstand des Kündigungsschutzes</b> . . . . .	17	869
<b>I. Zustimmungsverfahren bei ordentlicher Kündigung</b> . . . . .	19	869
1. Antrag beim Integrationsamt . . . . .	19	869
2. Entscheidung des Integrationsamts . . . . .	24	870
a) Zustimmung zur Kündigung . . . . .	34	872
b) Ablehnung der Kündigung . . . . .	40	873
<b>II. Beteiligungsverfahren bei außerordentlicher Kündigung</b> . . . . .	41	873
1. Antrag beim Integrationsamt . . . . .	42	873
2. Entscheidung des Integrationsamts . . . . .	48	874
<b>D. Rechtsfolgen bei Verletzung des Kündigungsverbots</b> . . . . .	52	875
<b>E. Beteiligung von Gremien</b> . . . . .	55	876
<b>F. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen</b>	58	877
<b>G. Verhältnis zu anderen Kündigungsschutznormen</b> . . . . .	59	877

## Teil 9

### Sonderkündigungsschutz Wehrpflichtiger und zu Wehrübungen Einberufener

<b>A. Einleitung</b> . . . . .	1	879
<b>B. Voraussetzungen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	3	879
<b>C. Rechtsfolgen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	8	880

	Rz.	Seite
I. Verbot der ordentlichen Kündigung . . . . .	8	880
II. Außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund . . . . .	12	881
III. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	17	882

## Teil 10

### Sonderkündigungsschutz des Datenschutzbeauftragten

A. Einleitung . . . . .	1	883
B. Bestellung des Datenschutzbeauftragten . . . . .	5	884
C. Widerruf der Bestellung . . . . .	9	884
D. Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	19	886
E. Nachwirkender Kündigungsschutz . . . . .	23	888
F. Besonderheiten bei befristeter Bestellung . . . . .	26	888

## Teil 11

### Sonderkündigungsschutz in der Pflegezeit

<b>A. Einleitung</b> . . . . .	1	891
<b>B. Persönlicher Anwendungsbereich</b> . . . . .	7	892
1. Anspruchsberechtigte . . . . .	7	892
2. Arbeitgeber . . . . .	12	893
3. Pflegebedürftige nahe Angehörige . . . . .	13	893
<b>C. Voraussetzungen des Kündigungsverbots</b> . . . . .	16	893
<b>1. Kündigungsverbot bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung</b> . . . . .	18	894
a) Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	18	894
b) Akut aufgetretene Pflegesituation und erforderliche Hilfeleistungen des Beschäftigten . . . . .	20	894
<b>2. Kündigungsverbot während der Pflegezeit</b> . . . . .	25	895
a) Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	26	895
b) Berechtigte Inanspruchnahme von Pflegezeit . . . . .	29	896
<b>D. Dauer des Kündigungsverbots</b> . . . . .	38	898
<b>E. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das Kündigungsverbot</b> . . . . .	43	899
<b>F. Behördliche Zulassung der Arbeitgeberkündigung</b> . . . . .	45	899

	Rz.	Seite
<b>G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen</b>	47	900
<b>H. Verhältnis zum sonstigen Kündigungsschutz</b> . . . . .	48	900

## Teil 12

### Kündigungsschutzprozess

<b>A. Ziel der Kündigungsschutzklage</b> . . . . .	1	901
<b>I. Feststellung des Nichteintritts einer Gestaltungswirkung</b> .	1	901
1. Feststellung eines Rechtsverhältnisses, gesetzliches Feststellungsinteresse . . . . .	1	901
2. Verhältnis zur Leistungsklage und Inzidentfeststellung . .	8	903
<b>II. Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage</b> . . . . .	19	908
1. Wirksamkeit einer konkreten Kündigung als punktueller Streitgegenstand . . . . .	19	908
2. Einbeziehung weiterer Beendigungstatbestände: Fortsetzungsfeststellungszusatz des Klageantrags . . . . .	26	910
3. Objektive Klagehäufung . . . . .	38	914
<b>III. Wiedereinstellungsanspruch</b> . . . . .	45	917
1. Abgrenzung zur Sozialwidrigkeit der Kündigung und Streitgegenstand . . . . .	45	917
2. Geltendmachung des Wiedereinstellungsanspruchs und Fristen . . . . .	50	920
a) Hilfsweise Geltendmachung im laufenden Kündigungsschutzprozess . . . . .	50	920
b) Gegenüber einem Dritten als Rechtsnachfolger (§ 613a BGB) . . . . .	55	921
c) Nach Abschluss eines gerichtlichen oder außergerichtlichen Vergleichs . . . . .	64	924
3. Klageantrag bei Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	70	925
<b>B. Klageerhebung und Klagefrist</b> . . . . .	75	926
<b>I. Beginn der Klagefrist</b> . . . . .	75	926
1. Anwendungsbereich . . . . .	75	926
a) Ordentliche Kündigung . . . . .	75	926
b) Außerordentliche Kündigung . . . . .	80	928
2. Beginn der Klagefrist: Zugang der Kündigungserklärung . .	90	932
a) Schriftform der Kündigung, § 623 BGB . . . . .	90	932

	Rz.	Seite
aa) Allgemeines . . . . .	90	932
bb) Anwendungsbereich . . . . .	93	933
cc) Wahrung der Schriftform . . . . .	98	934
dd) Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Schriftform- erfordernis . . . . .	103	936
b) Zugang der Kündigung . . . . .	112	938
aa) Zugang unter Anwesenden . . . . .	113	938
bb) Zugang unter Abwesenden . . . . .	116	939
c) Zugangsvereitelung . . . . .	133	943
3. Berechnung der Dreiwochenfrist . . . . .	136	944
<b>II. Fristwahrende Klageerhebung . . . . .</b>	<b>139</b>	<b>945</b>
1. Klageschrift . . . . .	139	945
a) Formelle Anforderungen . . . . .	139	945
aa) Angabe des angerufenen Gerichts und der Parteien, § 253 Abs. 2 Nr. 1 ZPO . . . . .	140	945
bb) Klagegrund und -gegenstand sowie bestimmter Antrag, § 253 Abs. 2 Nr. 2 ZPO . . . . .	147	948
cc) Eigenhändige Unterzeichnung gemäß §§ 253 Abs. 4, 130 Nr. 6 ZPO . . . . .	151	948
dd) Abfassung in deutscher Sprache, § 184 GVG . . . . .	158	950
b) Materieller Mindestinhalt . . . . .	160	951
c) Antrag auf Verurteilung zur Beschäftigung, Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung . . . . .	161	951
2. Klageantrag . . . . .	172	955
a) Feststellungsantrag bei Beendigungskündigung, § 4 Satz 1 KSchG . . . . .	172	955
b) Feststellungsantrag bei Änderungskündigung, § 4 Satz 2 KSchG . . . . .	175	955
c) Fortsetzungsfeststellungszusatz (Anforderungen an Rechtsschutzinteresse) . . . . .	180	957
3. Eingang bei einem Arbeitsgericht . . . . .	181	958
a) Niederschrift bei der Geschäftsstelle/Rechtsantrags- stelle des Gerichts . . . . .	184	959
b) Eingang eines Schriftsatzes . . . . .	187	959
c) Eingang per Telefax . . . . .	192	961
d) Eingang per Computerfax . . . . .	197	963
e) Eingang beim falschen Gericht . . . . .	200	963
<b>III. Versäumung der Klagefrist und Folgen der Versäumung . . . . .</b>	<b>211</b>	<b>966</b>
1. Keine Wiedereinsetzung in den vorigen Stand und keine Verlängerungsvereinbarung . . . . .	211	966

	Rz.	Seite
2. Fiktion der sozialen Rechtfertigung gem. § 7 KSchG . . . . .	216	967
a) Reichweite der Fiktionswirkung . . . . .	216	967
b) Wirkung außerhalb des Arbeitsverhältnisses . . . . .	218	969
3. Zulässigkeit der Geltendmachung einer Unwirksamkeit aus anderen Gründen . . . . .	221	970
a) Unwirksamkeit einer Kündigung „aus anderen Gründen“ i.S.d. § 13 Abs. 3 KSchG i.V.m. § 4 Satz 1 KSchG . . . . .	226	971
aa) Gesetzesverstoß (§ 134 BGB) . . . . .	226	971
bb) Unwirksamkeit wegen unterbliebener oder fehler- hafter Gremiumsanhörung . . . . .	239	975
cc) Tarifvertragliche Unwirksamkeit . . . . .	249	978
dd) Vertraglich vereinbarte Kündigungsbeschränkung, Befristung . . . . .	257	981
ee) Unwirksamkeit gem. § 242 BGB . . . . .	263	983
ff) Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB) . . . . .	272	987
b) Ausnahmen von der einheitlichen Klagefrist nach § 13 Abs. 3 KSchG i.V.m. § 4 Satz 1 KSchG . . . . .	280	989
aa) Verstoß gegen das Schriftformerfordernis, § 623 BGB . . . . .	280	989
bb) Nichteinhaltung der gesetzlichen oder tariflichen Kündigungsfrist . . . . .	282	990
cc) Mangelnde/beschränkte Geschäftsfähigkeit . . . . .	283	991
dd) Vertretungsmängel . . . . .	287	992
(1) Fehlende Vertretungsmacht . . . . .	287	992
(2) Zurückweisung der Kündigung nach § 174 BGB	290	994
ee) Fehlende Anzeige gemäß §§ 17, 18 KSchG . . . . .	293	996
ff) Erfordernis der behördlichen Zustimmung, § 4 Satz 4 KSchG . . . . .	296	997
<b>IV. Nachträgliche Zulassung der verspäteten Klage . . . . .</b>	<b>305</b>	<b>1000</b>
1. Voraussetzungen einer nachträglichen Zulassung . . . . .	306	1000
a) Versäumung der Klagefrist . . . . .	306	1000
b) Verschuldensfreiheit . . . . .	308	1001
2. Einzelfälle mit Beispielen aus der Rechtsprechung . . . . .	310	1002
a) Anwaltsverschulden . . . . .	310	1002
b) Verspätung durch Übermittlungsart der Klage (Bote, Post, Fax) . . . . .	320	1004
c) Abwesenheit bei Kündigungszugang, Urlaub, Krankheit etc. . . . .	326	1007
d) Verkennung der Kündigungserklärung, inhaltlich und/ oder sprachlich . . . . .	332	1009
e) Verspätung nach Einholung einer Auskunft bei einer hierfür nicht geeigneten Stelle . . . . .	337	1011

	Rz.	Seite
3. Nachträgliche Zulassung bei unerkannter Schwangerschaft gemäß § 5 Abs. 1 Satz 2 KSchG . . . . .	338	1011
4. Frist für Antragstellung . . . . .	342	1013
a) Fristbeginn ab Beseitigung des Hinderungsgrundes . . . . .	344	1013
b) Fristwahrender Eingang des Antrags bei Gericht . . . . .	350	1015
5. Anforderungen an Antragstellung und verspätete Klage . . . . .	352	1015
a) Formulierung des Zulassungsbegehrens . . . . .	353	1016
b) Angaben zum Hinderungsgrund und dessen Wegfall . . . . .	357	1016
c) Nachholung der Klageerhebung/Bezugnahme auf ver- spätet eingegangene Klage . . . . .	364	1018
<b>V. Verlängerung der Klagefrist bei allgemeiner Feststellungs- klage, § 6 KSchG . . . . .</b>	<b>365</b>	<b>1019</b>
1. Voraussetzung: Rechtzeitig erhobene Kündigungsschutz- klage . . . . .	369	1020
2. Geltendmachung der Sozialwidrigkeit oder eines anderen Unwirksamkeitsgrundes . . . . .	376	1022
3. Fristwahrende Klageerhebung . . . . .	384	1024
<b>C. Darlegungs- und Beweislast . . . . .</b>	<b>386</b>	<b>1025</b>
<b>I. Darlegungs- und Beweislast des Arbeitnehmers für die tat- bestandlichen Voraussetzungen des Kündigungsschutzes . . . . .</b>	<b>386</b>	<b>1025</b>
1. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmereigenschaft (Organ- mitglieder, GmbH & Co. KG) . . . . .	387	1025
2. Betriebsgröße . . . . .	390	1026
3. Wartezeiterfüllung . . . . .	393	1028
<b>II. Darlegungs- und Beweislast des Arbeitgebers für Kündi- gungssachverhalt . . . . .</b>	<b>396</b>	<b>1028</b>
1. Vortrag der Kündigungsgründe . . . . .	396	1028
a) Substantiierungsanforderungen . . . . .	397	1029
b) Abstufung der Darlegungs- und Beweislast . . . . .	399	1029
2. Anhörung des Betriebsrats . . . . .	409	1033
a) Keine Amtsermittlung: Bestreiten durch den Arbeit- nehmer als Voraussetzung . . . . .	411	1034
b) Umfang der Vortragspflicht des Arbeitgebers . . . . .	413	1035
c) Konkrete Einlassungspflicht des Arbeitnehmers . . . . .	415	1035
3. Kongruenz von Information gemäß § 102 BetrVG und Prozessvortrag . . . . .	416	1036



	Rz.	Seite
4. Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	420	1037
a) Voraussetzungen der Zulässigkeit . . . . .	421	1038
b) Verfahren des Nachschiebens und Prozessvortrag . . . . .	426	1039
<b>D. Folgen des Feststellungsurteils . . . . .</b>	428	1040
<b>I. Feststellung der Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .</b>	428	1040
1. Nichteintritt einer Gestaltungswirkung . . . . .	428	1040
2. Fortbestand des bisherigen Arbeitsverhältnisses . . . . .	431	1041
<b>II. Vergütungsansprüche aus Annahmeverzug . . . . .</b>	433	1041
1. Allgemeines . . . . .	433	1041
2. Voraussetzungen des § 615 BGB . . . . .	438	1043
a) Anspruchsentstehung . . . . .	438	1043
aa) Ordnungsgemäßes Leistungsangebot . . . . .	438	1043
bb) Leistungswilligkeit und -fähigkeit . . . . .	439	1044
cc) Nichtannahme der Leistung und Zumutbarkeit . . . . .	449	1047
b) Anspruchsende: Erfordernis der Arbeitsaufforderung durch Arbeitgeber . . . . .	451	1047
c) Tarifliche Verfallfristen und Verjährung . . . . .	455	1049
3. Anrechnung von Zwischenverdienst . . . . .	457	1050
a) Tatsächlicher Zwischenverdienst . . . . .	457	1050
b) Fiktiver Zwischenverdienst (böswilliges Unterlassen anderweitigen Erwerbs, Rückkehraufforderung des Arbeitgebers, Widerspruch bei § 613a BGB) . . . . .	462	1051
c) Besonderheit bei Vergleich im Kündigungsschutzprozess . . . . .	468	1053
<b>III. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .</b>	470	1054
1. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch vor Eintritt der Rechtskraft des Feststellungsurteils . . . . .	471	1055
a) Interessenabwägung und Anspruchsentstehung . . . . .	471	1055
b) Ausnahmen und Sonderfälle . . . . .	479	1057
c) Keine Arbeitspflicht bei Weiterbeschäftigungsanspruch (BAG) . . . . .	481	1058
2. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch nach Rechts- kraft des Feststellungsurteils . . . . .	484	1059
3. Betriebsverfassungsrechtlicher Beschäftigungsanspruch, § 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	485	1059
a) Voraussetzungen (Widerspruch, Klage, Beschäftigungs- begehren) . . . . .	485	1059
b) Entbindungsverfügung . . . . .	489	1061

	Rz.	Seite
4. Durchsetzung des Weiterbeschäftigungsanspruchs . . . . .	490	1062
<b>IV. Lossagungsrecht bei neuem Arbeitsverhältnis, § 12 KSchG</b>	494	1063
1. Voraussetzungen . . . . .	494	1063
2. Frist für Lossagung, Form und Inhalt der Erklärung . . . . .	502	1067
3. Differenzvergütung und Anspruchszeitraum gemäß § 12 Satz 4 KSchG . . . . .	509	1069
4. Handlungsoptionen des Arbeitgebers . . . . .	512	1070
<b>E. Auflösungsantrag und Aufhebungsbescheid</b> . . . . .	514	1071
<b>I. Auflösungsantrag des Arbeitgebers</b> . . . . .	514	1071
1. Voraussetzung: Feststellung der Sozialwidrigkeit . . . . .	516	1072
2. Beschränkung auf ordentliche Kündigung . . . . .	522	1074
3. Begründung des Auflösungsbegehrens . . . . .	524	1074
a) Verhältnis von Kündigungsgründen und Auflösungs- gründen . . . . .	524	1074
b) Auflösungsgründe in der Prozessführung des Arbeit- nehmers . . . . .	530	1077
4. Auflösung ohne Begründung bei leitenden Angestellten, § 14 Abs. 2 KSchG . . . . .	533	1079
a) Status des leitenden Angestellten im KSchG . . . . .	534	1079
b) Eigenständige Klärung der Statusfrage, Darlegungs- und Beweislast . . . . .	543	1082
<b>II. Auflösungsantrag des Arbeitnehmers</b> . . . . .	546	1082
1. Erforderlichkeit der Begründung . . . . .	547	1083
2. Auflösungsantrag bei außerordentlicher Kündigung . . . . .	555	1086
3. Auflösungsantrag bei Unwirksamkeit der Kündigung aus anderen Gründen . . . . .	558	1087
<b>III. Beiderseitiger Auflösungsantrag</b> . . . . .	560	1088
<b>IV. Wirkung und Folgen des Aufhebungsbescheides</b> . . . . .	564	1089
1. Gestaltungswirkung und Verhältnis zu Rechtskraft . . . . .	564	1089
2. Auflösungszeitpunkt . . . . .	565	1090
3. Abfindungsanspruch . . . . .	568	1091
a) Obergrenzen für Höhe der Abfindung . . . . .	569	1091
b) Bemessungskriterien für Höhe der Abfindung . . . . .	575	1093

	Rz.	Seite
4. Sonstige Folgen der Auflösung . . . . .	587	1097
a) SGB III: Sperrfrist, Erstattung nach § 147a SGB III . . . . .	587	1097
aa) § 143a SGB III . . . . .	588	1098
bb) § 144 SGB III . . . . .	593	1099
cc) § 147a SGB III . . . . .	595	1099
b) Sozialplanansprüche . . . . .	596	1100
<b>F. Streitwert und Kosten des Prozesses . . . . .</b>	<b>600</b>	<b>1103</b>
<b>I. Streitwertbegrenzung gemäß § 42 Abs. 3 GKG . . . . .</b>	<b>600</b>	<b>1103</b>
1. Anwendungsfälle (entsprechende Anwendung im außergerichtlichen Bereich) . . . . .	600	1103
2. Berechnung des Streitwerts . . . . .	604	1105
3. Kumulation bei Verbindung mit weiteren Anträgen . . . . .	614	1108
<b>II. Ausschluss der Erstattung von Anwaltskosten gemäß § 12a ArbGG . . . . .</b>	<b>622</b>	<b>1111</b>
1. Belehrungserfordernis und Schadenersatzhaftung bei Verletzung . . . . .	628	1113
2. Geltung des Erstattungs Ausschlusses im außergerichtlichen Bereich . . . . .	630	1114
3. Ausnahmen: Kostenerstattung bei Zwangsvollstreckung . . . . .	634	1115
<b>III. Beiordnung eines Rechtsanwalts . . . . .</b>	<b>635</b>	<b>1116</b>
1. Voraussetzungen . . . . .	635	1116
2. Verfahren der Beiordnung und Rechtsfolgen . . . . .	652	1122

### Teil 13

#### Sozialversicherungsrechtliche Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

<b>A. Vorbemerkung . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>1125</b>
I. Allgemeines . . . . .	1	1125
II. Überblick über die Gesetzesentwicklung . . . . .	3	1125
<b>B. Der Anspruch auf Arbeitslosengeld . . . . .</b>	<b>10</b>	<b>1128</b>
<b>I. Arbeitslosigkeit . . . . .</b>	<b>16</b>	<b>1129</b>
1. Beschäftigungslosigkeit . . . . .	17	1129
2. Eigenbemühungen . . . . .	20	1130

	Rz.	Seite
3. Verfügbarkeit für die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	21	1131
a) Objektive Verfügbarkeit . . . . .	26	1131
b) Subjektive Verfügbarkeit . . . . .	31	1133
c) Erreichbarkeit . . . . .	43	1135
<b>II. Arbeitslosmeldung</b> . . . . .	45	1136
<b>III. Anwartschaft</b> . . . . .	60	1140
<b>IV. Höhe des Arbeitslosengeldes</b> . . . . .	70	1142
<b>V. Dauer des Arbeitslosengeldanspruchs</b> . . . . .	77	1143
<b>C. Kürzungen beim Arbeitslosengeld</b> . . . . .	83	1145
<b>I. Vorbemerkung</b> . . . . .	83	1145
<b>II. Sperrzeitfälle</b> . . . . .	89	1146
1. Eigenkündigung des Arbeitnehmers . . . . .	95	1147
2. Einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	101	1150
3. Hinnahme einer offensichtlich rechtswidrigen personen- oder betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung . . . . .	120	1157
4. Kündigung des Arbeitgebers aus verhaltensbedingten Gründen . . . . .	129	1160
5. Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz . . . . .	143	1164
<b>III. Wichtiger Grund für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	145	1165
1. Allgemeines . . . . .	145	1165
2. Anerkannte „wichtige Gründe“ . . . . .	153	1166
a) Arbeitsrechtliche Gründe . . . . .	154	1166
b) Persönliche Gründe . . . . .	161	1170
3. Beweislast . . . . .	172	1174
<b>IV. Dauer der Sperrzeit</b> . . . . .	175	1175
1. Beginn . . . . .	175	1175
2. Umfang . . . . .	181	1177
<b>V. Rechtsfolgen der Sperrzeit</b> . . . . .	191	1180
<b>D. Ruhen von Leistungen bei Entlassungsschädigungen</b> . . . . .	197	1181
<b>I. Vorbemerkung</b> . . . . .	197	1181

	Rz.	Seite
1. Entstehungsgeschichte . . . . .	197	1181
2. Voraussetzungen . . . . .	201	1182
<b>II. Bestimmung des Ruhenszeitraums gemäß § 143a SGB III . . . . .</b>	<b>213</b>	<b>1185</b>
1. Kriterien . . . . .	213	1185
a) Zeitpunkt der regulären Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	216	1186
aa) Ordentlich kündbarer Arbeitnehmer . . . . .	218	1186
bb) Fiktive Beendigungsfristen . . . . .	223	1187
(1) Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	226	1188
(2) Zeitlich begrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung oder fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund . . . . .	230	1189
(3) Ordentliche Kündigung nur bei Zahlung einer Entlassungsentschädigung . . . . .	239	1190
cc) Befristete Arbeitsverhältnisse . . . . .	245	1192
dd) Recht des Arbeitgebers zur fristlosen Kündigung . . . . .	249	1192
b) Maximaler Ruhenszeitraum . . . . .	253	1193
c) Höhe des anrechnungsfähigen Teils der Entlassungsentschädigung . . . . .	254	1193
<b>III. Folgen des Ruhens des Anspruchs auf Arbeitslosengeld . . . . .</b>	<b>268</b>	<b>1196</b>
<b>IV. Anspruchsübergang gemäß §§ 143a Abs. 4 SGB III, 115 SGB X . . . . .</b>	<b>272</b>	<b>1196</b>
1. Gleichwohlgewährung . . . . .	272	1196
2. Erstattungsansprüche der Bundesagentur für Arbeit gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	278	1198
3. Erstattungsansprüche der Bundesagentur für Arbeit gegen den Arbeitnehmer . . . . .	284	1199
<b>V. Zusammentreffen von Sperrzeit und Ruhenszeitraum . . . . .</b>	<b>286</b>	<b>1200</b>
<b>E. Erstattungsanspruch der Bundesagentur für Arbeit bei Entlassung älterer Arbeitnehmer . . . . .</b>	<b>289</b>	<b>1201</b>
<b>F. Beitragsrechtliche Folgen einer Entlassungsentschädigung . . . . .</b>	<b>292</b>	<b>1201</b>

	Rz.	Seite
<b>G. Exkurs: Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Freistellung</b> . . . . .	293	1201
I. Arten der Freistellung . . . . .	294	1202
II. Sperrzeit als Folge einer Freistellung . . . . .	296	1202
III. Beitragsrechtliche Folgen einer Freistellung . . . . .	299	1203

## Teil 14

### Steuerrechtliche Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

<b>A. Steuerermäßigung nach §§ 24 Nr. 1, 34 Abs. 1 und 2 Nr. 2 EStG</b> . . . . .	3	1207
<b>I. Allgemeines</b> . . . . .	3	1207
<b>II. Voraussetzungen</b> . . . . .	4	1208
1. Entschädigung . . . . .	4	1208
a) Ersatz für entgangene oder entgehende Einnahmen, § 24 Nr. 1a EStG . . . . .	4	1208
b) Aufgabe oder Nichtausübung einer Tätigkeit, § 24 Nr. 1b EStG . . . . .	28	1216
2. Außerordentliche Einkünfte (§ 34 EStG) . . . . .	33	1218
a) Zusammenballung von Einkünften in einem Veranlagungszeitraum . . . . .	34	1219
b) Ermäßigter Steuersatz – Fünftelungsregelung . . . . .	51	1227
<b>III. Anwendung des § 34 EStG im Lohnabzugsverfahren</b> . . . . .	58	1230
<b>IV. „Brutto = Netto“-Abfindung</b> . . . . .	59	1230
<b>V. Das Prinzip vom Zufluss der Einnahmen</b> . . . . .	63	1231
<b>B. Auskunft des Betriebsstättenfinanzamtes</b> . . . . .	67	1233
<b>C. Nachträgliche Änderung steuerungünstiger Vereinbarungen?</b> . . . . .	73	1235
<b>D. Lohnsteuernachforderungen nach Auflösung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	75	1235
<b>E. Steuerfreie Entschädigungen</b> . . . . .	80	1238
<b>F. Im Ausland ansässige Arbeitnehmer</b> . . . . .	89	1240
Stichwortverzeichnis . . . . .		1243