

## **Inhalt**

<i>Michael Göhlich, Eckard König und Christine Schwarzer</i> Beratung, Macht und organisationales Lernen. Eine Einführung.....	7
<b>Beratung in Organisationen.....</b>	<b>21</b>
<i>Michael Göhlich</i> „Gute Organisationen“? Organisationsinterne Beratung zwischen Exzellenz und Ethik.....	23
<i>Eckard König</i> Die Macht der Berater. Komplementarität im Rahmen von Organisationsberatung .....	39
<i>Thomas Muhr</i> Beratung und Macht. Organisationsberatung aus mikropolitischer Perspektive .....	49
<i>Susanne Maria Weber</i> Mythos, Mode, Machtmodell. Konzepte der Organisationsberatung als pädagogisches Wissen am Markt .....	69
<b>Personalentwicklung und Organisationslernen .....</b>	<b>83</b>
<i>Ines Sausele</i> Personalentwicklung als Quelle der Macht. Ergebnisse aus einer Untersuchung von Mitarbeitergesprächen.....	85
<i>Miriam Barnat</i> Organisationale Lernprozesse und Machtquellen. Eine Fallstudie .....	97

<i>Ulrich Spandau</i> Organisationslernen und Macht. Eine Fallstudie zur Dialogisierung hierarchischer Kommunikation .....	111
<b>Schule und Lehrerbildung .....</b>	<b>131</b>
<i>Heinz S. Rosenbusch</i> Beratung und Beurteilung. Eine organisationspädagogische Perspektive von Macht.....	133
<i>Katja Luchte</i> Implementierung pädagogischer Konzepte in Organisationen im Spannungsfeld von Macht .....	147
<i>Petra Buchwald</i> Macht in Prüfungen. Eine ressourcenorientierte Analyse.....	161
<i>Christine Schwarzer/ Silke Dückers-Klichowski</i> Auswirkungen struktureller Zwänge in der Berufseinstiegsphase von Lehramtsanwärterinnen und Möglichkeiten organisationaler Beratung.....	171
<i>Autorenverzeichnis .....</i>	<b>187</b>