

Inhaltsverzeichnis

Herausforderungen an die Kompetenzen moderner Supply Chain Manager.....	1
<i>Thomas Rudolph, Randy Drenth, Jan Niklas Meise</i>	
1 Herausforderungen für das Supply Chain Management	1
1.1 Erweiterte Aufgabenspektren im Supply Chain Management.....	1
1.2 Die zunehmende Bedeutung eines umfassenden Prozessverständnisses	3
2 Der Kompetenzansatz für das Supply Chain Management	6
2.1 Identifikation und Ausbau von Basiskompetenzen im Supply Chain Management.....	6
2.2 Zentrale Erkenntnisse und Tendenzen der Einkaufsleiterbefragung.....	10
3 Die 10 Basiskompetenzen im Supply Chain Management	13
3.1 Rang 1: Geschäftsprozesskompetenz.....	14
3.2 Rang 2: Trendkompetenz.....	15
3.3 Rang 3: Transformationskompetenz	16
3.4 Rang 4: Kundenkompetenz.....	17
3.5 Rang 5: Kooperationskompetenz	18
3.6 Rang 6: Sozialkompetenz	18
3.7 Rang 7: Motivations- und Führungskompetenz.....	19
3.8 Rang 8: Konfliktkompetenz.....	20
3.9 Rang 9: Controlling- und Risikomanagementkompetenz ..	21
3.10 Rang 10: Technologiekompetenz	22
4 Fazit und Ausblick auf das Buch	23
4.1 Auswirkungen des Kompetenzansatzes auf das Supply Chain Management	23
4.2 Supply Chain Management in Theorie und Praxis	25
Literatur	26

I Geschäftsprozesskompetenz

Supply Chain-orientierte Geschäftsprozesse zur Sicherung unternehmerischer Wettbewerbsfähigkeit	33
<i>Hans-Jörg Bullinger, Michael Kühner</i>	
1 Ausgangssituation	33
2 Typische Probleme heutiger Logistikorganisationen	34
3 Zielsetzung Supply Chain Management	35
4 Erfolgsfaktoren einer Supply-Chain-orientierten Logistikorganisation	36
4.1 Supply-Chain-Planung	36
4.2 Prozessorganisation	36
4.3 Supply-Chain-Integration	37
4.4 Daten- und Dokumentenmanagement	38
4.5 Supply Chain Performance-Management	39
5 Zusammenfassung	40
Literatur	40

Der neue Warenhandelsprozess der Migros

René Meyer

1 Sortimentsplanung (Category Management)	43
1.1 Richtige Stammdaten	44
1.2 Stets aktuelle Sortimentsmodule	44
2 Operative Warenwirtschaft (Supply Chain Management)	44
2.1 Filialnachschubberechnung	44
2.2 Distribution	46
2.3 Einkauf/Beschaffung	47
3 Geschäftsprozesskompetenz	48

II Trendkompetenz

Beschaffungstrends und Trendforschung

Udo Koppelman

1 Trendkompetenz – Was heisst das?	51
2 Beschaffungstrends	52
2.1 Leistungstrends	52
2.2 Mengentrends	53
2.3 Preistrends	53
2.4 Zeittrends	54

3	Trendrelevante Handlungsfelder.....	54
3.1	Situationsanalyse	56
3.2	Bedarfsanalyse	56
3.3	Marktanalyse.....	57
3.4	Lieferantenanalyse	57
3.5	Lieferantenverhandlung	58
4	Methoden der Trendforschung.....	58
	Literatur	60

Früherkennung und Bewertung von Trends als Grundlage eines effizienten SCMs	61
--	-----------

Stefan Furrer, Randy Drenth

1	Einleitung.....	61
2	Die Ciba Spezialitätenchemie AG	61
2.1	Organisation des Einkaufs bei Ciba	62
2.2	Die Anreiz-Beitragsthese	64
2.3	Beschaffung in Far East	65
2.4	Zusammenarbeit zwischen F&E und dem Einkauf.....	65
2.5	Trenderkennung bei Ciba.....	66
3	Fazit	68
	Literatur	69

III Transformationskompetenz

Transformationskompetenz als Determinante der Beschaffungsperformance	73
--	-----------

Marco Schmäh, Heinz Stark

1	Auslöser für Veränderungen der Leistungsstrukturen	73
2	Unternehmensvorteile durch arbeitsteilige Transformation	74
3	Transformationskompetenz für Beschaffungs-Change Management.....	76
3.1	Beschaffungs-Change Management	76
3.2	Wandel in der Transformationskompetenz	78
3.3	Transformationskompetenz als Objekt der Organisations- und Personalentwicklung.....	79
4	Transformationskompetenz und Beschaffungsstrategien für „Innovative Beschaffung“.....	83
5	Ausblick	84
	Literatur	85

Neuausrichtung der Beschaffungsorganisation der Netstal-Maschinen AG	87
<i>Paul Nart, Marco Zweifel, Randy Drenth</i>	
1 Transformationskompetenz	87
2 Fallbeispiel e-jet bei Netstal-Maschinen AG.....	88
3 Situationsanalyse	89
4 Lösungsansätze	89
5 Analyse	90
5.1 Variante Buy	90
5.2 Variante Make.....	91
5.3 Variante Make and Buy	91
6 Entscheid und Umsetzung	92
7 Lieferantenintegration in die Supply Chain.....	94
8 Fazit	95

IV Kundenkompetenz

Markt- und kundenorientierte Supply Chain Management- Kompetenzen.....	99
<i>Roman Boutellier, Stephan M. Wagner</i>	
1 Marktorientierung und Performance der Unternehmung.....	99
2 Supply Chain Management und Marktorientierung	100
3 Markt- und kundenorientierte SCM-Kompetenzen	102
3.1 SCM-Strategien	102
3.2 SCM-Prozesse und -Strukturen.....	103
3.3 SCM-Mitarbeiter.....	104
4 Kundenwert durch SCM und Performance des Unternehmens .	105
5 Fazit	107
Literatur	107

Kundenkompetenz als Schlüsselfaktor des SCM bei Swisscom Mobile	109
<i>Adrian Jungo, Randy Drenth</i>	
1 Kundenorientierung: Vom Push- zum Pullprinzip	109
2 Kundenorientiertes Supply Chain Management	110
3 Fallbeispiel Swisscom Mobile	112
3.1 Lieferverfügbarkeit als Bindungsfaktor	113
3.2 Problemfelder hinsichtlich der Warenverfügbarkeit.....	114
3.3 Lösungsansätze	114

3.4 Data Warehouse	116
3.5 Advanced Planning and Scheduling System (APS).....	116
Literatur	117

V Kooperationskompetenz

Kooperation und Partnerschaft im Wertschöpfungsnetzwerk..... 121

Paul Schönsleben, Robert Alard

1 Trend zur unternehmensübergreifenden Kooperation	121
2 Richtlinien für die Gestaltung effizienter Wertschöpfungspartnerschaften.....	123
Literatur	126

Vom Konfliktmodell zur Partnerschaft..... 127

Jürg Rückert

1 Aufgabenorientiertes und kooperatives Marketing.....	127
1.1 Konfliktmodell	128
1.2 Partnerschaftsmodell.....	129
2 Schlussbetrachtung	134
Literatur	135

VI Sozialkompetenz

Sozialkompetenz im Beschaffungshandeln..... 139

Elisabeth Fröhlich

1 Sozialkompetentes Beschaffungshandeln – der Versuch einer inhaltlichen Charakterisierung	139
2 Facetten sozialkompetenten Beschaffungshandelns	140
3 Trends in der Beschaffung: Pointierung sozialkompetenten Beschaffungshandelns	145
Literatur	148

Sozialkompetenz in der Beschaffungspraxis 149

Hans Kalberer, Randy Drenth

1 Was muss ein Supply Chain Manager können?.....	149
2 Was ist Sozialkompetenz?	150

3 Wie kann man Sozialkompetenz aufbauen?	151
4 Fallbeispiel Büro-Fürrer AG.....	153
Literatur	155
Anhang	156

VII Motivations- und Führungskompetenz

Führungskompetenz für Supply Chain Manager..... 161

Heike Bruch, Bernd Vogel

1 Indirekte und direkte Führung als Grundperspektiven der Führung.....	161
1.1 Transaktionale Führung	162
1.2 Transformationale Führung	163
2 Leadership als Energiemanagement	165
3 Zunehmend anspruchsvollereres Führungsverhalten.....	168
Literatur	168

Persönlichkeitszentrierte Führungskomponente 171

Norbert A. Harlander

1 Zur Idee moderner Führung oder wie kann ich Mitarbeiterführung grundsätzlich verstehen?	172
2 Zum Verständnis eines dynamischen Unternehmens oder wie kann ich ein modernes Unternehmen umfassend begreifen?	173
3 Zur Einführung in meine Führungs-Persönlichkeit oder wie kann ich mein Wissen um meine Persönlichkeit ausbauen?.....	175
4 Zur Praxis kooperativer Mitarbeiterführung oder wie kann ich meine Führungs-Kompetenz ganz pragmatisch weiterentwickeln?	177
5 Zum Abschluss: Ermutigungen zu echter Führung	181

VIII Konfliktkompetenz

Strategien der Konfliktdiagnose und -bewältigung 187

Heinz-Jürgen Trappmann

1 Konflikte gehören zum Leben	187
2 Balance zur erfolgreichen Konfliktbewältigung.....	188
3 Verhaltenstipps	189

4 Konflikt-Merkmale	190
4.1 Merkmale für Gruppenkonflikte	191
4.2 Merkmale für organisatorische Konflikte	192
5 Einstellungen zu anderen Menschen.....	195
6 Konfliktdiagnose.....	196
7 Strategien der Konfliktbewältigung.....	198
7.1 Mein persönlicher Konfliktstil.....	199
7.2 Übung: Persönliche Konfliktstile	199
8 Das kooperative Konfliktgespräch – in sechs Schritten.....	202
9 Kontroverse Verhandlung.....	203
9.1 Spannungsfeld einer kontroversen Verhandlung	204
9.2 Kontroverse Verhandlung.....	204
Literatur	206

Konfliktkompetenz 207*Ulrich Witschi*

1 Einleitung.....	207
2 Definitionen	208
3 Wie entsteht ein Konflikt?	208
4 Konfliktebenen.....	209
4.1 Sachebene	210
4.2 Zwischenmenschliche Ebene	210
4.3 Persönliche Ebene.....	211
5 Voraussetzung für Konfliktkompetenz	212
6 Konfliktidentifizierung und Analyse	213
7 Konfliktsituationen im Bereich des Supply Chain Management.....	214
8 Konfliktlösung durch Mediationsverfahren	218
9 Fazit	218

IX Controlling und Risikomanagementkompetenz**Instrumente und Ansatzpunkte für das Supply Chain****Controlling..... 223***Michael Essig*

1 Controlling-Konzeptionen für Beschaffungs- und Supply Chain Management	223
2 Grundkonzept: Der Controllingkompetenz-Würfel	224

2.1	Die Dimensionen des Würfels: Konzeptionsumfang, Erfolgsmassstab und Analyseobjekt des Beschaffungs- und Supply Chain Controlling	224
2.2	Die Felder des Würfels: Von der Einkaufs- und Logistik- kostenrechnung zum Supply Chain Controlling	226
3	Kompetenzfelder und Instrumente des Beschaffungs- und Supply Chain Controlling	227
3.1	Instrumente der Kosten- und Leistungsrechnung auf Unternehmensebene.....	227
3.2	Controlling von Lieferbeziehungen: Total Value of Relationship	228
3.3	Supply Chain Controlling zur Netzwerksteuerung	230
	Literatur	233

Controllingkompetenz am Beispiel dm-drogerie markt237

Petra Mostberger

1	Controlling im Kontext der Unternehmensphilosophie	237
2	Kernkompetenzen-Mix als Erfolgsfaktor im Supply Chain Controlling	237
2.1	Kernkompetenzbereich Organisation und Mitarbeiter.....	239
2.2	Kernkompetenz Kooperationsfähigkeit	240
2.3	IT: Unterstützung und Verbindung	241
3	Ausblick über das Zusammenspiel des Kernkompetenz-Mix....	242
	Literatur	243

X Technologiekompetenz

Technologiekompetenz: Innovation durch Lieferanten247

Oliver Gassmann, Timo Wolff

1	Steigende Bedeutung der Innovation durch Lieferanten.....	247
2	Innovationskooperation mit Lieferanten eröffnet Chancen	249
3	Hürden beim gemeinsamen Innovieren mit Lieferanten.....	251
4	Technologiekompetenz: Schlüssel für die Führung von Lieferanten	253
	Literatur	254

Technologiekompetenz – Innovative Wege des E-Sourcing.....	255
<i>Stephan Hänni, Randy Drenth</i>	
1 Technologiekompetenz im Beschaffungskontext	255
2 Fallbeispiel BELIMO Automation AG.....	256
2.1 E-Procurement Strategie	256
2.2 Restrukturierung des Prozessablaufs	258
2.3 Kostenoptimierung durch E-Procurement Ausschreibungen und Lieferantendatenbank	260
Literatur	261
Autorenverzeichnis	263