

Inhaltsverzeichnis

Hin-Führung	V
Autorenverzeichnis	XIII

Grundlagen – Konzepte – Erfahrungen

Meinulf Kolb

Führen mit Zielen – ein wiederentdecktes und bewährtes Haus- bzw. (All-) Heilmittel?!	3
---	---

Markus-Oliver Schwaab

Anwendungsfelder des Führens mit Zielen.....	21
--	----

Günther Bergmann & Meinulf Kolb

Führen mit Zielen – die (Ohn-)Macht des Geldes	41
--	----

Günther Bergmann

Führen mit Zielen – Implementierung und Evaluation.....	65
---	----

Petra Bernatzeder

Zielvereinbarungssysteme im Rahmen der Balanced Scorecard und des Excellence Modells der European Foundation for Quality Management	89
---	----

Erich Karnicnik

Zielvereinbarungen als Führungsinstrument – woran sie scheitern können	105
--	-----

Inhaltsverzeichnis

<i>Klaus Götz</i>	
(Ver-)Führen mit Zielen?!	115
<i>Fritz Gairing</i>	
Sich Selbst Führen?! – Denkansätze zum SelbstManagement	129
<i>Hans-Jürgen Krieg</i>	
Reizwort Bonus – Sinn oder Unsinn variabler Vergütung	151
 Praxis – Beispiele – Sichtweisen	
<i>Erwin Hartwich</i>	
Zielentfaltung (Policy Deployment) als Management-System	181
<i>Hermann Neher</i>	
Führen mit Zielen – eine integrierte Strategie in einem lernenden Unternehmen.....	197
<i>Marco Wendel</i>	
Führen mit Zielen – Anwendung, Chancen und Begrenzungen.....	211
<i>Jochen Edinger</i>	
Führen mit organisationalen Zielen – Erfahrungen im öffentlichen Dienstleistungsbereich	227
<i>Ralf Kleiner</i>	
Das leistungsorientierte MitarbeiterInnengespräch mit Zielvereinbarungen bei der Stadtverwaltung Konstanz	247

Willi Enderle, Sabine Rentschler, Sebastian Schiegl & Markus-Oliver Schwaab

Zielorientierte Führung im Mittelstand: das Beispiel der
ROBERT SEUFFER GmbH & Co. KG 265

Christian Doeringer

Führen mit Zielen in Asien 279

Hans-Georg Dahl

Führen mit Zielen – Erfahrungen aus der Praxis 297

Ent-Führung 313

Literaturverzeichnis 317