

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
<i>Adelheid Susanne Esslinger / Deniz B. Schobert</i>	

Teil I: Grundlagen

Grundlagen zum Verständnis von Work-Life Balance.....	19
<i>Deniz B. Schobert</i>	
Auftrag für Politik und Wirtschaft	35
<i>Renate Schmidt</i>	
Im Zeichen der Demographie: Potenziale nutzen – Wettbewerbsvorteile sichern.....	45
<i>Harald Rost</i>	
Die Bedeutung innovativer Personalmanagementkonzepte für Betriebe und die Gesamtwirtschaft.....	61
<i>Christiane Flüter-Hoffmann</i>	
Personalmanagement und demographischer Wandel: Eine interdisziplinäre Perspektive.....	81
<i>Ursula M. Staudinger</i>	
Work-Life Balance aus der Sicht der Gerontologie.....	97
<i>Heinz Jürgen Kaiser</i>	
Möglichkeiten der Integration älterer Arbeitnehmer in die Arbeitswelt..	123
<i>Adelheid Susanne Esslinger / Nadine Braun</i>	

Teil II: Gestaltungskonzepte – Vorgehen – Bewertung

Beratungsinhalte und Erkenntnisse der Anfragenden von 1995 bis 2006: Familienservice München	145
<i>Jürgen Griesbeck</i>	
Die nachhaltige Umsetzung von Work-Life Balance mit Hilfe von Gleichstellungs-Controlling.....	157
<i>Gudrun Sander</i>	
Möglichkeiten für KMU und Großunternehmen bei der Umsetzung eines Trends: Life Balance als Beitrag zu einer Kultur der Unterschiede?.....	187
<i>Anja Ostendorp</i>	
„Vernetzen will gelernt sein“ – Praxisnetzwerke fördern Familienfreundlichkeit.....	213
<i>Ursula Matschke / Sibylle Peters</i>	

Kennzahlen und Kosten-Nutzen-Relationen zur Bewertung familienfreundlicher Maßnahmen in Unternehmen.....	231
<i>Elena de Graat</i>	

Teil III: Best Practices

Arbeitszeitflexibilisierung – Das Fundament jeglicher Work-Life Balance Maßnahmen.....	245
---	------------

Katrin Peplinski

Belange der Familie mitdenken – Zufriedenheit steigern, Kosten senken: Familienkultur bei der promeos GmbH	257
---	------------

Nicola A. Mögel

Herausforderung Employability: Zukunftsfähiges Gesundheitsmanagement am Beispiel der E.ON Ruhrgas AG.....	269
--	------------

Ulrich Spie / Nico Widdecke

Alters-Diversität – Entwicklung eines ganzheitlichen personalpolitischen Konzepts am Beispiel der Pharmabranche	291
--	------------

David Rygl / Jonas F. Puck

Das Serviceangebot der Sozialen Dienste der Firma Henkel KGaA.....	311
---	------------

Regina Neumann

Eine Chance für Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Die Mitarbeiter-Interessengruppe Arbeiten & Pflegen der Ford-Werke GmbH in Köln...	321
---	------------

Elisabeth Pohl / Christel Dittebrandt / Kai Neborg

Kurzbiographie der Autorinnen und Autoren.....	335
Index	343